

RAPPORT D'ACTIVITES 2018



Maison Pour Tous Centre Social
de la Région de Brienne

Sommaire

1^{ère} PARTIE	5
Le rapport moral	5
L'organisation et les ressources	7
Les ressources humaines	7
Les salariés	7
Les bénévoles	8
Les partenaires	8
2018 : le renouvellement du projet social	9
L'élaboration du nouveau projet social	9
Les orientations générales du projet social 2019-2022	10
Un éclairage sur les adhérents	12
La répartition des adhésions	12
La tranche d'âge	12
Lieux géographiques	13
Proportion d'adhérents entre la CCLC et Brienne Le Château	13
LES SECTEURS	14
Le secteur petite enfance	14
Le multi-accueil : Pas à Pas	14
Présentation du service	14
Aspects quantitatifs	14
Aspects qualitatifs : effets et résultats	18
Zoom sur une action phare	19
Perspectives	20
Relais Assistantes Maternelles : Les p'tits loups	21
Présentation du service	21
Aspects quantitatifs	22
Aspects qualitatifs : effets et résultats	25
Zoom sur une action phare	26

Perspectives	27
Le secteur enfance –jeunesse	28
Présentation du service	28
Aspects quantitatifs.....	30
Aspects qualitatifs : effets, résultats et perspectives.....	32
Secteur Famille.....	42
Présentation du service	42
Aspects quantitatifs.....	43
Aspects qualitatifs : effets et résultats	46
Zoom sur une action phare	48
Perspectives	49
Le secteur séniors	51
Le portage de repas.....	51
Les visiteurs à domicile	52
Les événements conviviaux, festifs et intergénérationnels	53
Les ateliers de prévention	54
Les activités régulières.....	55
Les activités pour les enfants.....	55
Les activités pour les adultes	56
Les manifestations diverses.....	57
Bourses aux vêtements	57
Exposition peintures et sculptures en mars.....	57
Thé dansant.....	57
Parcours du cœur en avril	58
Spectacle de théâtre avec la compagnie la Strada en avril	58
Festival de duos	58
Rapport d’orientation	59
2^{ème} PARTIE.....	60
Le rapport financier.....	60

Annexes :.....	66
L’organigramme du personnel.....	66
Le rappel de la composition du CA	66
Liste et mouvement du personnel	66

1^{ère} PARTIE

Le rapport moral

Chaque année, je vous invite à un rapide retour sur l'année écoulée. L'assemblée générale c'est le temps du bilan et de l'analyse qui nous permettra de construire la prochaine saison. Plusieurs événements forts et moins forts ont ponctué cette année 2018. En points forts, l'élaboration de notre projet social qui durant une année a monopolisé les équipes, les usagers, les bénévoles dans les différentes instances et collectifs, véritable feuille de route pour les quatre prochaines années.

Parallèlement, les actions et les événements de la MPT-CS ont ponctué l'année. Le début d'année a commencé par notre traditionnel thé dansant, toujours aussi populaire et superbement organisé, 200 personnes ont foulé le parquet du foyer rural. Puis pour les vœux, les assistantes maternelles ont créé et organisé un spectacle « Les aventures du petit Ours Brun ».

Au fil des mois, l'expo-peinture, le festival de duos, le théâtre avec la compagnie la Strada, les bourses ont rassemblé les habitants. D'autres actions réaffirment nos valeurs de partage, de solidarité et de convivialité. Ce que l'on appelle les « passerelles », des actions intergénérationnelles se réalisent tout au long de l'année entre les plus petits et les seniors. Les actions contre l'isolement des personnes âgées et l'accompagnement des bénéficiaires de l'Epicerie Sociale Itinérante Rurale ont continué et sont actuellement notre fer de lance en termes de solidarité sur le territoire.

La MPT-CS a aussi comme objectif d'être accessible au plus grand nombre à la fois par la qualité de ses propositions d'activités diversifiées et les manifestations qu'elle propose. Malheureusement, notre association n'a pas connu que des bons moments. Le 1 février 2018, nous avons subi une agression physique sur plusieurs personnes de notre structure et des collègues de la médiathèque. Cet événement a fortement perturbé les équipes. Il a fallu écouter, accompagner, réparer. L'impact de cet événement a marqué les esprits et les corps.

L'accompagnement a permis de renforcer notre solidarité envers les salariés, les partenaires et les bénévoles.

Nous remercions en premier chef, les bénévoles et salariés qui ont assuré le fonctionnement de l'association pendant cette année compliquée de renouvellement de projet social. Malgré les nombreuses sollicitations, les équipes ne se sont pas essouffées et ce sont des femmes et des hommes volontaires et entreprenants que vous retrouvez pour conduire l'association. Nous remercions nos partenaires financeurs qui nous apportent leur aide précieuse et déterminante pour le fonctionnement.

Mais nous sommes conscients que nous devons mobiliser énormément d'efforts sur le volet économique. Les restrictions budgétaires (diminution des emplois aidés, des subventions, augmentation de nos charges de fonctionnement) ont affecté notre association. Nous allons traverser des temps difficiles et des difficultés financières dans un proche avenir.

Pour autant, notre association doit poursuivre son engagement et son enthousiasme. Elle a encore plus besoin, pour continuer à créer ce fameux lien social si bénéfique de se retrouver avec l'ensemble de ses partenaires.

Du cœur et de l'audace, nous en avons eu et nous en aurons encore pour la Maison Pour Tous - Centre Social.

Merci de votre écoute !

L'organisation et les ressources

Les ressources humaines

La Maison Pour Tous-Centre Social est une association loi 1901. Elle est gérée par un Conseil d'Administration (CA) et représentée par la présidente. Le CA est composé de 26 administrateurs répartis ainsi :

- 17 membres élus
- 5 membres de droit (voix consultative)
- 7 membres associés (voix consultative)

Le CA se réunit quatre fois dans l'année. Le mandat des administrateurs, élus en assemblée générale, est de trois ans.

Le bureau est élu chaque année par les administrateurs, il est composé de :

- la présidente et le vice-président
- la secrétaire et la secrétaire-adjointe
- la trésorière et la trésorière-adjointe

Le bureau se réunit une fois par mois pour mettre en œuvre les décisions du CA et suivre la vie de l'association. En fonction des événements, il peut être amené à se réunir plus souvent.

Les salariés

L'association Maison Pour Tous-Centre Social a employé 38 salariés en 2018, (19.35 ETP).

Des salariés avec des contrats différents :

- 28 permanents (en CDI, CDD), dont 4 pour le pilotage et la logistique
- 10 salariés vacataires (CCE) pour les activités des enfants en extra-scolaire
- 9 salariés missionnés, dont un pour le pilotage
- 2 personnes en Service Civique
- 1 personne en Service Volontaire Européen

Les bénévoles

Les bénévoles ont une place importante dans la vie du centre social. Les personnes volontaires ont la possibilité de consacrer du temps à la vie de l'association. Le bénévolat est bien présent et varié, il est ponctuel ou permanent. L'engagement bénévole permet l'organisation de la structure dans des activités ou actions qui ne pourraient avoir lieu sans lui.

Type de participation	Nombres de personnes	Descriptif
La présence de consommation de services ou d'activités	480	Personnes sur les activités et adhérentes au centre social.
L'implication dans une instance d'information et de consultation	100	Plusieurs réunions d'informations se sont tenues Deux soirées débats avec un thème précis et une réflexion collective réalisée lors de l'assemblée générale
La contribution momentanée à une activité ou un projet	193	Contribution ponctuelle dans l'organisation des événements annuels (bourses aux vêtements, thé dansant, parcours du cœur, fête de la maison, spectacle RAM, festival duo)
La collaboration permanente et la prise de responsabilité	54	On peut distinguer deux catégories : Les animateurs bénévoles en appui ou en gestion d'activités : - CLAS : 10 bénévoles - Site internet : 2 bénévoles - Activités : couture, scrabble, club informatique : 3 bénévoles Les commissions : Elles sont thématiques ou liées à des activités ou événements qu'elles pilotent en lien avec un salarié référent. - Petite –enfance : 6 bénévoles - Enfance-jeunesse : 8 bénévoles - Animation : 5 bénévoles - Personnes âgées : 13 bénévoles - Comité de pilotage du projet social : 8 bénévoles
Contribution au processus de décision	14	Il s'agit du bureau et du Conseil d'Administration, les membres de droits et associés ne sont pas pris en compte

Cette participation représente pour l'année 2018, 5866.50 heures de bénévolat, soit 3.21ETP.

Les partenaires

La situation partenariale a de multiples facettes, car elle se construit au fil du temps et des actions

- avec les bénévoles de l'association dans des actions qui ont du sens pour eux ou qu'ils ont envie de soutenir
- avec les équipes de salariés quand il s'agit de mener des actions en transversalité

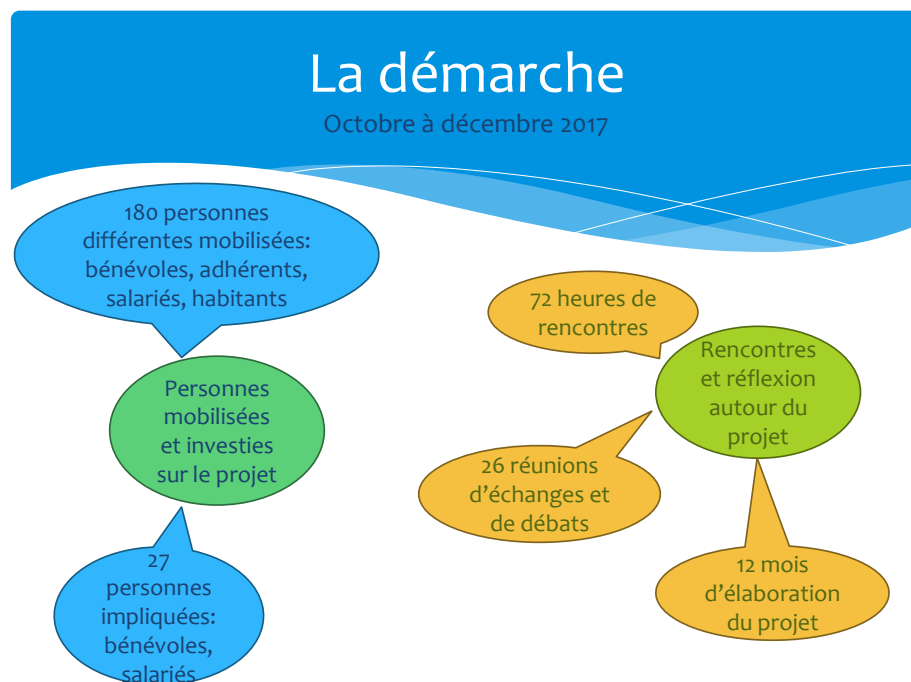
- avec les institutions, les associations dans les enjeux qui nous rassemblent.

Le partenariat est essentiellement fait de partenaires sociaux, d'associations de la région de Brie et de institutions pour des actions portées sur le territoire de la communauté de communes des Lacs de Champagne : CAF de L'Aube, Mairie de Brie Le Château, Communauté de Communes des Lacs de Champagne, le Conseil Départemental, la MSA, Et des partenaires privés : L'Andra, le Crédit Mutuel.

2018 : le renouvellement du projet social

L'élaboration du nouveau projet social

L'élaboration du projet social est issue d'une volonté de l'association de le construire à partir d'une démarche dite « participative » comme l'indique la réglementation CAF. Ce parti pris s'appuie sur cette démarche pour améliorer plus encore l'échange social au sein de l'association. Tout au long de cette construction évolutive, cela s'est concrétisé par des espaces de paroles, des débats et des confrontations sur des thématiques proches du quotidien des usagers et des habitants.



Les orientations générales du projet social 2019-2022

Le projet social de territoire est le fil rouge de notre action, il est ouvert aux problématiques sociales repérées. Dans cette optique, le comité de pilotage considérant les éléments mis en évidence par le diagnostic partagé, a défini 4 axes d'orientation que nous décrivons succinctement avant de les décliner dans l'arbre d'objectifs.

- Axes 1 : Accompagner les préoccupations des habitants du territoire
- Axes 2 : Conforter le vivre ensemble
- Axes 3 : Renforcer les valeurs de la MPT-Centre Social
- Axes 4 : Renforcer les événements culturels et festifs

Axes 1 : Accompagner les préoccupations des habitants du territoire

Cet axe fait émerger des problématiques repérées lors du diagnostic, il prend en compte les préoccupations prioritaires de la population. L'exclusion (mobilité et précarité) et l'isolement sont les problématiques auxquelles le centre social tentera de répondre en proposant des pistes d'actions qu'il faudra construire ensemble (centre social, partenaires, habitants) au fil du temps.

Axes 2 : Conforter le vivre ensemble

La réflexion du comité de pilotage fait ressortir les problèmes liés à la question jeunesse, au vieillissement de la population et à l'accompagnement de la population dite « fragile ». Il vise à rapprocher les différents publics, à faire en sorte que les publics de tout âge et de tous niveaux sociaux se rencontrent, se parlent, échangent, se connaissent et pourquoi pas construisent ensemble. Dans cet axe, nous avons placé le projet famille avec comme objectif le renforcement des liens familiaux, parentaux et intergénérationnels. Comme précisé dans la circulaire de la CNAF de 2012, les activités familles sont rassemblées dans cet axe. Elles sont identifiées, mais peuvent être extraites du projet social global. Un document « projet social » les décrit et fait état de la démarche spécifique famille

Axes 3 : Renforcer les valeurs de la MPT-Centre Social

Il s'agit de répondre prioritairement à la non-présence d'une certaine catégorie de public (les adultes de 18 à 50 ans, les adolescents de 14 à 17 ans, les non-adhérents et le public « fragile »).

Cet axe vise à permettre l'accès à tous, à la fois en levant certains freins (accueil, code, cadre) et en étant vigilant à ce que tous les publics puissent trouver une place ou un service en lien avec leur préoccupation. Il va permettre de répondre au renforcement de l'implication des habitants car le centre social est un équipement avec des espaces collectifs où usagers, habitants sont invités à participer aux différentes instances, sur des actions et des projets. Cependant, il faut bien admettre que pour bon nombre d'habitants, la participation ne va pas de soi, elle est ni facile, ni naturelle. Chacun sait que la participation organisée ne se décrète pas. A l'observation, nous voyons bien que certains publics ou groupes sociaux n'expriment aucune demande explicite vis-à-vis du centre social, ni aucun désir de participation. Pourtant affirmer le rôle des habitants en tant qu'acteurs du développement de la vie sociale est le défi que se donnent les centres sociaux.

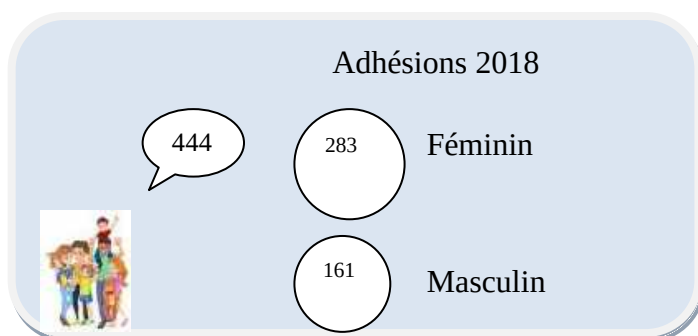
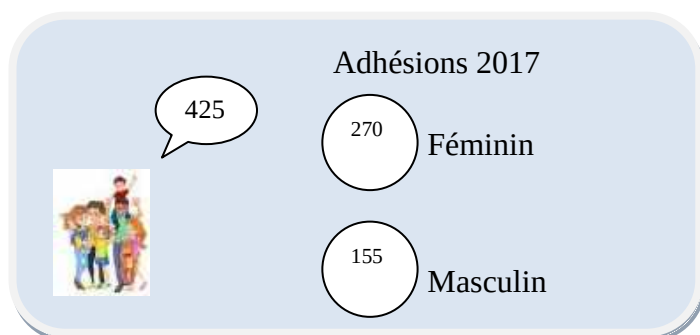
Pour la MPT-Centre Social, il faudra s'interroger et intervenir sur ce que l'on appelle les non-publics, ceux qui n'osent pas venir au centre social, ceux qui ne connaissent pas d'interlocuteur, ceux qui ne savent pas ce qui s'y passe. Notre défi est donc là, accueillir et accompagner les publics en marge, ceux que nous ne voyons pas.

Axes 4 : Renforcer les événements culturels et festifs

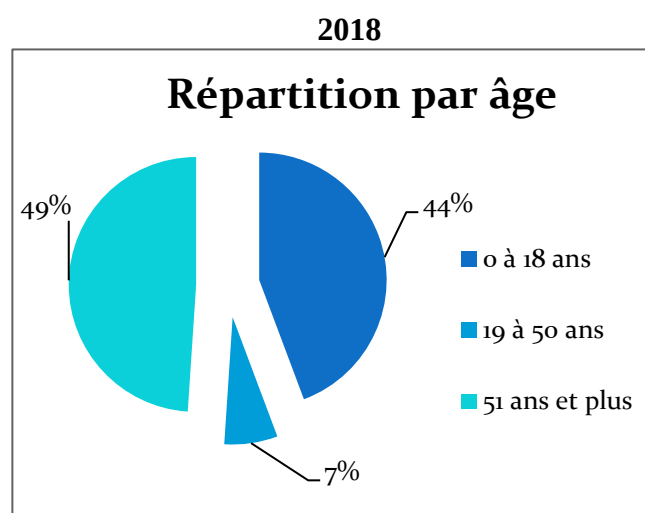
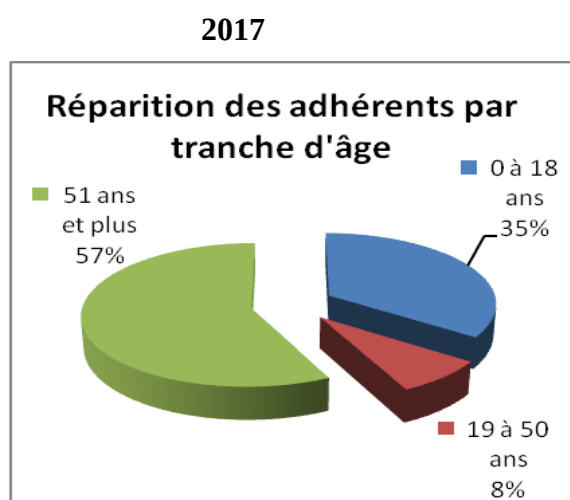
Le centre social a la volonté de poursuivre et de continuer à créer des événements culturels et conviviaux. Comme il a été dit lors d'une réunion du comité de pilotage « par la culture, faire du social », c'est dans cet esprit que nous visons deux objectifs : maintenir et créer les événements conviviaux et festifs tout au long de l'année et retravailler la question du développement culturel territorial qui n'a pas été réalisé lors du dernier contrat de projet.

Un éclairage sur les adhérents

La répartition des adhésions

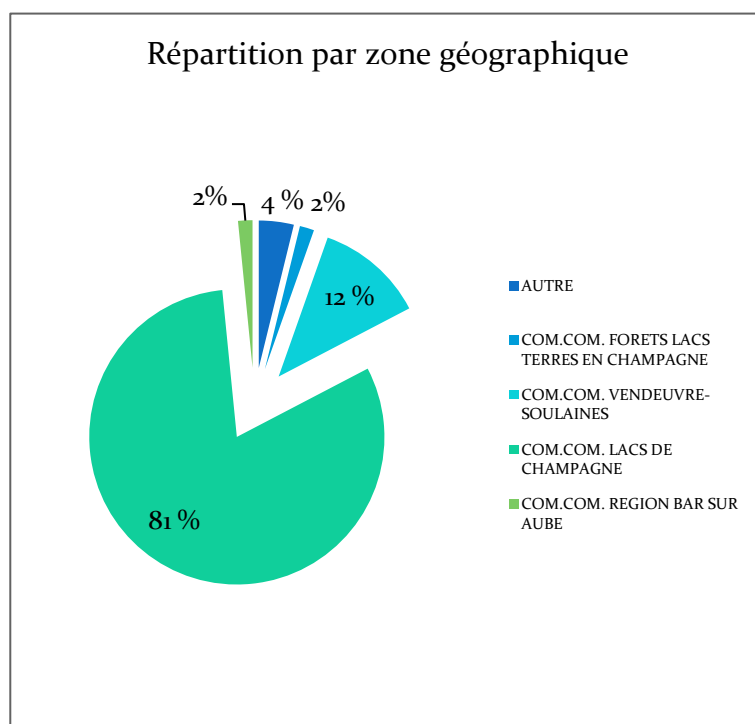


La tranche d'âge

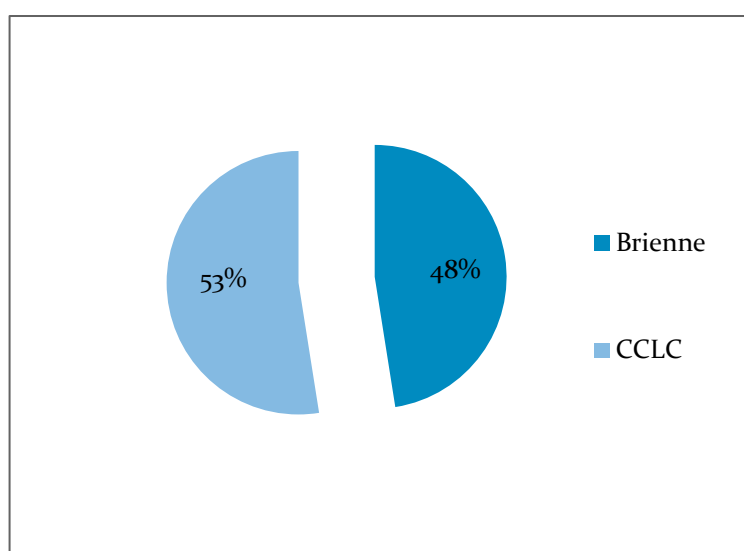


Diminution de la catégorie des plus de 51 ans (-8%), par contre une augmentation de la catégorie des 0 à 18 ans de 9 %.

Lieux géographiques



Proportion d'adhérents entre la CCLC et Brienne Le Château



LES SECTEURS

Le secteur petite enfance

Le multi-accueil : Pas à Pas

Présentation du service

L'établissement d'accueil pour jeunes enfants Pas à Pas est un service de la MPT Centre Social. Ce multi-accueil dispose d'une capacité de 24 places, tout accueil confondu : Accueil régulier de 1 à 5 jours par semaine, accueil occasionnel, ou bien accueil d'urgence.

L'accueil est ouvert aux enfants âgés de 10 semaines à 6 ans.

Le service est ouvert du lundi au vendredi de 7h00 à 18h30.

Ses missions principales sont les suivantes :

- Veiller à la santé, à la sécurité et au bien-être des enfants qui lui sont confiés, ainsi qu'à leur bon développement.
- Faciliter l'accès aux enfants de familles rencontrant des difficultés du fait de leur condition de vie ou de travail.
- Apporter une aide aux parents afin que ceux-ci puissent concilier leur vie professionnelle et leur vie familiale.
- Concourir à l'intégration sociale des enfants porteurs d'un handicap ou atteints d'une maladie chronique.

Aspects quantitatifs

	2018
Nombre enfants inscrits	66 enfants accueillis
Nombre de familles	59 familles
Accueil régulier	41 enfants
Enfants de la CCLC	52 enfants (soit 79%)
Enfants de Brienne-Le-Château	Dont 25 enfants (38%)
Enfants Hors commune	14 enfants
Enfants ayant un tarif horaire sous le seuil de 1€	29
Tarif moyen année 2018	1.43€
Taux d'occupation annuel	70.3%

L'équipe du service est composé de 10 salariés, dont 8 professionnelles encadrant les enfants, 1 agent d'entretien, et la responsable du service.

En 2018, l'équipe a essuyé un turn-over important, avec trois arrêts maladies longs, qui ont été compensés, mais qui ont fragilisé le fonctionnement. L'équipe a été réellement stabilisée sur le 4^{ème} trimestre, avec le remplacement de l'adjointe responsable, le recrutement d'un nouvel agent d'entretien depuis septembre, et l'embauche de deux nouvelles auxiliaires de puériculture.



L'Accueil des Stagiaires

12 élèves stagiaires ont été accueillis et formés cette année.

Ces stages durent de quelques jours à quelques semaines.

L'équipe a accueilli : **2** assistantes maternelles dans le cadre de leur formation de base, **1** élève en préparation des concours d'entrée EJE, **4** élèves 3^{ème} pour un stage de découverte ; **1** élève du GRETA pour la découverte du métier ; **1** élève en formation Auxiliaire de Puériculture, **1** élève CAP Petite Enfance, **2** élèves préparant un Bac Pro.

Ce partenariat avec les centres de formation est primordial dans un travail de réflexion en terme de partage de connaissances, de savoir-être et savoir-faire professionnels.

Le partenariat avec le Relais Assistantes Maternelles, dans le cadre des Marmousets

Il s'agit de la rencontre de l'équipe du multi-accueil, des enfants accueillis avec les assistantes maternelles, des parents ou grands-parents, et l'animatrice du Relais autour d'activités d'éveil ludiques.

L'objectif est de partager un temps fort autour d'ateliers d'éveil, et autour de jeux. Pour les enfants extérieurs au service, il s'agit d'appréhender un temps d'accueil collectif.

La fréquence est par habitude d'une fois par mois au multi-accueil, et quelques séances au Relais Assistantes Maternelles. Sur l'année 2018, il y a eu ainsi 10 rencontres, dans les locaux du multi-accueil ou bien du Relais Assistantes Maternelles.

L'échange intergénérationnel

L'objectif est de faire rencontrer deux publics qui ne se connaissent pas forcément : les aînés et les jeunes enfants.

La semaine bleue, (1er au 5 octobre) a été une belle rencontre à la fois interservices, mais aussi avec des résidents de l'EHPAD et du Foyer logement. Durant cette semaine, les enfants et professionnelles ont partagé une animation par jour, soit 5 moments de rencontres sur l'ensemble de la semaine.

Un projet d'échanges réguliers, est reconduit chaque année avec l'EHPAD (Résidence Cardinal de Loménie) de Brienne-Le-Château et les jeunes enfants du multi-accueil. Ils peuvent se retrouver sur des animations similaires : chants, goûter, atelier de manipulation ou artistique, spectacle.

5 rencontres ont réuni ces deux publics, l'occasion à chaque fois de partager un moment de plaisir partagé autour d'une animation réfléchie par l'animatrice de l'EHPAD et l'équipe.

Les activités d'éveil avec l'accueil de loisirs « passerelle »

L'objectif est pour les petits d'appréhender un autre lieu de vie et d'autres enfants et adultes.

L'objectif est également de créer du lien entre petits (du multi-accueil) et grands (scolarisés) : notion de solidarité, entraide, respect des différences.

Pour les adultes encadrants, l'échange est également intéressant en termes d'échange des pratiques.

Les rencontres ont lieu une fois par mois, et une fois par semaine de vacances scolaires.

Ce qui a représenté sur l'année 2018, 12 rencontres.

Le partenariat avec la médiathèque

L'objectif visé est l'éveil de l'enfant à la lecture, parce que la lecture permet de construire le langage, et de développer l'imagination et la curiosité. La notion de plaisir et d'amusement à l'écoute de l'histoire est aussi une expérimentation nouvelle pour les plus jeunes.

Grâce à un solide partenariat avec l'équipe de la Médiathèque, les enfants ont pu profiter de l'intervention d'une ou deux personnes régulièrement (2 fois par mois).

Arrivant avec une sélection d'albums, les intervenantes racontent quelques histoires aux enfants qui peuvent ensuite manipuler les livres, adaptés à leur âge.

Chaque fois l'équipe récupère une sélection de livres pour les enfants (prêt).

Les enfants se sont rendus 2 fois, dans l'année pour cette animation dans les locaux de la médiathèque.

Par ce biais, l'association des Amis du Livre, en février 2018, a offert aux enfants un spectacle dédié aux jeunes enfants. 9 enfants du multi-accueil ont pu assister à ce superbe éveil culturel.

Les Rencontres avec les parents utilisateurs du service.

L'objectif est de rencontrer les parents et leurs enfants, ensemble, en dehors du cadre de l'accueil quotidien pour partager un moment autour du plaisir et de la convivialité.

- 4 parents ont participé à la semaine bleue gourmande, en venant participer au goûter de clôture.

- 55 adultes et 32 enfants sont venus partager un moment de convivialité le 26 juillet. L'équipe avait organisé une kermesse, suivie d'un apéritif partagé. Cette animation a rencontré un beau succès.

- Dans le cadre d'un projet interservices, le 15 décembre, les parents sont venus participer à des ateliers festifs.

- Enfin, la réunion d'information organisée à l'automne a réuni 10 parents. De cette réunion, 6 parents sont devenus parents représentants du service, qui à tour de rôle participent au comité technique du service, afin de faire valoir la parole des familles.

- 2 comités techniques en 2018 ont rassemblé bénévoles, membres du bureau, directeur ou présidente de l'association, parents représentants, directrice générale et un élu de la commune de Brienne La château, la responsable du service.

Bénévole active dans les activités d'éveil

Monique, bénévole de l'association, a participé activement aux activités extérieures, en venant partager les animations à l'EHPAD et au Centre de Loisirs.

L'accueil des enfants au multi-accueil en 2018 c'était aussi

157 paquets de couches soit **9202** changes pour enfants utilisés sur l'année !

102 Promenades en poussette !

Plouf : Notre poisson rouge fait partie intégrante du multi-accueil depuis le mois d'octobre. C'est un élément du projet pédagogique de l'équipe, il est comme un lien transitionnel qui aide à la séparation le matin, et qui accompagne l'enfant tout au long de sa journée. L'enfant peut venir le regarder, et s'en occupe (nourriture, changement d'eau).

Aspects qualitatifs : effets et résultats

Les chiffres de la fréquentation du service présentent une baisse significative du taux d'occupation : 70.3% en 2018, contre 73 à 75% précédemment.

Pourtant le nombre d'enfants accueillis en 2018 est similaire aux années précédentes.

Il est lucide de constater que les pratiques de garde ont évolué : les enfants sont confiés moins longtemps : moins d'heures par semaine, ou moins de jours par semaine ; sans doute par soucis économiques ou bien d'organisation familiale.

Ainsi, il existe une réelle difficulté à « remplir » l'ensemble des plages horaires de la semaine pour le gestionnaire : le service est principalement rempli entre 10h et 16h, sur une amplitude d'ouverture de 7h-18h30.

Un autre facteur a joué également : la scolarisation de 17 enfants dont les places n'ont pas forcément été remplacées immédiatement.

Malgré tout, le nombre de demandes d'inscriptions reste stable et la satisfaction des familles (par le biais de l'enquête effectuée dans le cadre du renouvellement du projet social de l'association) est gage de qualité et de reconnaissance du service par les familles.

Les partenariats : Cette année 2018 a été chargée de rencontres avec les divers partenaires : école, EHPAD, médiathèque. Le point fort marquant reste les projets interservices de l'année.

L'équipe du service : Après diverses difficultés de fonctionnement, liées à des arrêts de travail pour maladie, l'équipe a souffert de ces nombreux changements, tout au long de l'année, ceci

malgré un effort humain et financier de la direction de l'association pour remplacer au mieux les différentes absences.

La réorganisation délicate également du pôle de direction, avec le départ à la retraite de l'adjointe, et son remplacement, a également occasionné des difficultés.

En fin d'année 2018, l'équipe a retrouvé une certaine stabilité.

La formation des professionnelles qualitativement demeure primordiale et ceci quelques soient les difficultés rencontrées. Ainsi 9 réunions pédagogiques et d'échanges et 1 formation « gestes et postures » (Croix rouge française) ont profité à l'ensemble de l'équipe ont eu lieu.

Le choix de la formation sur les gestes et postures professionnelles s'est fait en concertation avec l'équipe, par souci de prévention des troubles musculo-squelettiques, liés aux mauvaises habitudes de posture de travail et par souci aussi de bien être qui passe aussi par l'aisance physique au travail.

Zoom sur une action phare



Zoom sur la Passerelle avec l'école !

Reprise en cours d'année 2018, après un échange avec la directrice du groupe scolaire de Brienne le Château, et la responsable du multi-accueil, l'idée est venue de remettre en place une rencontre-passerelle pour les enfants scolarisés en septembre 2018, dans l'école.

Deux professionnelles du multi-accueil ont accompagné un groupe de 8 enfants : 1 enfant de 2 ans ,6 enfants de 3 ans, 1 enfant de 4 ans, le 3 juillet de 9h30 à 11h30 dans la classe de petite section maternelle.

Accueillis par leur future professeure des écoles et l'Atsem, les enfants ont pu appréhender un temps scolaire : découverte des lieux, des personnes, du rythme.

Ce moment a constitué une réelle passerelle entre les deux collectivités ; et cet échange riche et nécessaire reviendra certainement chaque année.

Perspectives

Les perspectives pour 2019 sont tout d'abord quantitativement d'accueillir un nombre d'enfants suffisamment important pour optimiser le remplissage du service multi-accueil.

Cet objectif quantitatif n'abîme pas les objectifs qualitatifs du service : la reconduite des partenariats extérieurs et interservices ainsi que la continuité de l'ensemble des animations d'éveil.

Tout ceci a bien pour but de prioriser la qualité de l'accueil et le bien être des jeunes enfants accueillis.



Relais Assistantes Maternelles : Les p'tits loups

Présentation du service

Les grandes missions du RAM

Le relais assistantes maternelles est un lieu d'aide, de conseil et d'information pour les parents et les assistantes maternelles. Il propose aussi des activités destinées aux enfants.

Le Relais Assistantes Maternelles, appelé R.A.M. permet de rompre l'isolement des professionnelles de l'accueil individuel du jeune enfant.

Le RAM s'adresse aux assistantes maternelles, aux gardes d'enfants à domicile, aux parents et futurs parents, aux candidates à l'agrément et aux enfants.

Deux idées fortes : les accompagner dans l'exercice de leur métier et participer à leur professionnalisation.



Zoom sur les principales missions :

- Proposer des temps d'animation- accueil libre

Les assistantes maternelles accueillent des enfants à leur domicile d'où leur solitude et leur isolement professionnel. Le RAM leur offre alors un lieu de rencontre et d'échange de pratiques, d'expériences, de situations vécues, de problèmes rencontrés, de solutions possibles. C'est aussi l'occasion pour les professionnelles de faire rencontrer d'autres enfants aux petits qu'elles accompagnent et de leur proposer un nouveau lieu de développement, de jeux et animations diverses.

- Informer, orienter, former les assistantes maternelles

Le RAM communique diverses informations sur leurs droits, les aides auxquelles elles peuvent prétendre, vers quels organismes ou institutions se tourner pour des questions spécifiques. Il organise aussi des ateliers sur des thèmes choisis ou font venir des intervenants extérieurs et les encourage à partir en formation.

- Aider les parents employeurs

Le RAM informe, accompagne les parents pour tout ce qui concerne l'élaboration d'un contrat, leurs droits, devoirs et obligations. Le RAM peut aussi délivrer une information générale aux parents ou les orienter vers des institutions adéquates. Les parents peuvent y

trouver la liste des assistantes maternelles en exercice avec leurs disponibilités et les autres lieux d'accueil (crèche, MAM, centre de loisirs...).

Aspects quantitatifs

Assistantes maternelles du territoire (février 2018)

	<i>Brienne le Château</i>	CC des lacs de Champagne (18 communes)	Ancienne CC de Soulaines (6 communes)	Du territoire
Nombre d'AM agréées	15	56	13	69
↗ ↘ 2017	- 7 %	- 4 %	=	- 12%
Nombre de places	62	203	54	257

Une diminution du nombre d'assistantes maternelles se fait apparaitre chaque année. Depuis plus d'une dizaine d'années où ce métier était en croissance continue, la profession d'assistante maternelle peine à se renouveler. Les heures d'accueil sont vues à la baisse. Certains parents emploient une assistante maternelle par défaut (horaires atypiques). Le rôle d'employeur est une réelle difficulté pour certains. Cette démarche reste compliquée.

Information et entretiens individuels

Assistantes maternelles

42 assistantes maternelles différentes ont contacté le service (téléphone, RAM, mail, sms) soit **58** contacts ; 6 assistantes maternelles comptabilisées de moins qu'en 2017 soit une diminution de 14 %.

Parents

76 parents différents ont contacté le service (téléphone, RAM, mail) soit **136** contacts ;

19 parents de comptabilisés de plus qu'en 2017 soit une augmentation de 25 %.

	Assistantes maternelles			Parents		
	au ☎	Au RAM	Mail/Sms	au ☎	Au RAM	Mail
Nombre de personnes différentes	31	8	3	40	29	7
Nombre de contacts	44	10	4	84	38	14

Les thèmes les plus fréquemment abordés sont :

- les informations liées à la mensualisation, aux congés payés, à la fin de contrat
- l'accompagnement administratif pour l'élaboration du contrat de travail, d'accueil, la déclaration au PAJEMPLOI
- la recherche d'un mode de garde, la liste des assistantes maternelles, les disponibilités...
- la médiation (litige, impayés...)

Les accueils collectifs

Les temps d'accueil ont lieu chaque mardi et jeudi et parfois le lundi et le vendredi. 62 séances auxquelles 23 assistantes maternelles différentes et 125 enfants différents ont pu participer. Les activités étaient diverses : jeux libres, à la médiathèque, activités plus dirigées (peinture, collage, manipulation...), motricité...

Les temps collectifs

Animation	Intervention	Nombre d'assistantes maternelles	Nombre d'enfants	Nombre de parents
Spectacle offert par les Amis du livre	avec Violaine Robert, conteuse « Ah ! les histoires de familles »	9	14	
Carnaval amoureux	Avec le centre de loisirs de la structure	6	13	
Chasse à l'œuf	Avec le centre de loisirs de la structure	11	30	
Festival de duos	Acrobatie-clown	7	27	2
Sortie à la ferme	Champs sur Barse	7	19	8
« Viens faire ton pique-nique »		5	22	3
Rencontre avec la MAM jeux et pique nique	A Chavanges	6	26	
Jeux libre et pique nique		5	22	
Passerelle avec le centre de loisirs	Raconte tapis, comptines	6	14	
	Bricolage, activité	3	8	

La semaine bleue	Semaines intergénérationnelles Animation à la médiathèque avec les enfants du multi accueil, du centre de loisirs et des seniors de l'EHPAD	4	12	
	Confection du goûter pour la clôture de la semaine avec les seniors du foyer logement, de l'EHPAD, les enfants du centre et du multi accueil	3	6	1
Ateliers cuisine	8 séances	10 différentes	41 différents	
Spectacle créé par un groupe d'assistantes maternelles « les aventures de petit ours brun »		19 (6 dans la salle et 13 sur scène)	144	94
Ateliers de Noël interservices		8 (6 qui tenaient un stand et 2 qui accueillaient des enfants)	31	22
Breakfast européen	Avec les SVE	5	15	

Un cadre de rencontres, d'échanges des pratiques professionnelles et formation

Action	Nombre d'assistantes maternelles
Temps de préparation pour le spectacle et spectacle	13
Information sur le bébé secoué et la mort subite avec la PMI	13
Investissement au diagnostic du projet social et repas	15
Information sur la formation avec le GRETA	11
Journée nationale sur le thème de l'attachement	4
Soirée bilan et repas	12
Préparation aux ateliers interservices	4 6
Formation SST	10
Formation prendre soin de soi pour prendre soin des autres	7

Des réunions/ formation de la responsable du RAM

- dans le cadre du réseau RAM de l'Aube
- avec les partenaires

- . PMI (puéricultrice...)
- . CAF
- . Mairie de Brienne
- . Médiathèque municipale
- . Pôle emploi
- . Le multi accueil et centre de loisirs de la structure
- . Intervenants extérieurs (GRETA...)
- . EHPAD
- participation au mois du Tout Petit
 - . Rencontre avec Elis Wilk, auteur illustratrice pour la jeunesse
- formation SST
- formation gestes et postures, prévention du vieillissement musqueletique
- formation sur l'addiction aux écrans

Aspects qualitatifs : effets et résultats

Les observations d'une année sur l'autre restent semblables :

- un taux de couverture de places supérieures à la demande surtout dans les villages autres que Brienne
- arrêt de la profession, exercice d'une activité à l'extérieur, sans activité, attente de la retraite
- une fréquentation constante des assistantes maternelles aux accueils
- augmentation du nombre de parents différents qui ont sollicité le RAM en individuel
- un maintien des passerelles avec le centre de loisirs et le multi accueil

Le plus pour les assistantes maternelles

Les assistantes maternelles savent tirer profit de l'offre culturelle, éducative, relationnelle, administrative et juridique proposée par le RAM.

Pour elles, le RAM (pour celles qui le fréquentent) est un espace de formation, de soutien, de professionnalisation, de lutte contre l'isolement et de lien social.

Le plus pour les parents

- Réfléchir à leur nouvelle fonction d'employeur
- Trouver un lieu de parole et de rencontre autour de thématiques centrées sur l'enfant et son accueil

Le plus pour les enfants

- Participer à des moments ludiques
- Rencontrer d'autres enfants
- Enrichir et développer sa curiosité
- Les préparer en douceur à la vie collective



Les difficultés rencontrées

- Mobiliser les professionnelles en soirée ou samedi (journée nationale, réunions diverses...) hormis un groupe « fidèle » et dynamique
- Ne pas toucher les autres assistantes maternelles

Zoom sur une action phare

« Les aventures de petit ours brun »...

Le RAM favorise l'implication des assistantes maternelles lors de l'élaboration de projets particuliers, qu'ils soient collectifs ou individuels.

Quelques exemples :

Création de racontes tapis

Mise en place d'ateliers festifs

Création de spectacles.

Chaque année, un groupe d'assistantes maternelles volontaires mettent en scène un spectacle qu'elles créent à destination des petits.

Inspirées par les aventures de petit Ours Brun à travers divers livres qu'elles racontent aux enfants, ce fut le thème pour cette année. Quelques mois avant la date prévue, elles se rassemblent en soirées, samedi matin avec la responsable du RAM afin de décortiquer, inventer des histoires, réfléchir sur les décors, costumes...pour mettre en scène leur spectacle. Imagination, création, investissement, volontariat...et bien d'autres, font partis de leur métier et elles y prennent plaisir à jouer pour l'éveil de l'enfant.

Plus de 200 personnes, grands comme petits, jeunes comme plus âgés ont participé à ces aventures suivi d'une galette des rois géante où chacun a pu échanger.



Perspectives

- maintien des actions existantes (accueils, spectacle, ateliers cuisine, sorties...)
- mise en place d'activités en partenariat avec le centre de loisirs de la structure (carnaval, Pâques...) et le multi accueil
- exploitation des raconte-tapis au sein d'autres écoles maternelles sur le territoire
- mise en place d'une commission petite enfance
- reconduction du comité RAM avec les partenaires
- projet marionnettes
- proposition de formation pour les AM
- échanges-débat sur thèmes divers avec des intervenants divers
- réunion avec la PMI sur le thème des écrans et la vaccination
- démarche d'intervention du RAM auprès des assistantes maternelles du territoire de la Communauté de Commune Forêts, Lacs, terres en Champagne.



Le secteur enfance –jeunesse

Présentation du service

Le projet éducatif

Comme décrit dans le projet éducatif, la MPT-Centre Social est une association laïque, solidaire, soucieuse d'égalité et elle est au cœur de la citoyenneté.

Le projet de l'association repose sur des intentions éducatives qui doivent permettre :

- de mieux vivre ensemble en étant à l'écoute de ses adhérents, de la population, notamment ceux qui sont le plus en difficulté,
- à chacun d'arriver à une réelle autonomie par des actions d'éducation et d'accompagnement,
- de créer du lien en rassemblant dans la convivialité et en favorisant la transmission des savoirs pour tous et en toutes circonstances,
- à chacun de développer et d'enrichir sa propre personnalité au travers d'actions collectives.

Il a été décidé de travailler un nouveau projet éducatif, pour cela un collectif a été créé et composé de bénévoles, d'administrateurs et des salariés pour l'élaborer en 2019, suite au projet social.

Le projet pédagogique

Le projet pédagogique de l'accueil de loisirs sans hébergement (ALSH) est travaillé chaque année par la coordinatrice et l'équipe d'animation. Il est établi pour une année scolaire de septembre à août.

Le projet pédagogique permet de définir un cadre au sein de l'équipe et de réfléchir sur notre conception d'un accueil de loisirs, sur les valeurs et les principes que nous portons et de questionner les méthodes pratiquées au quotidien.

Le projet a été retravaillé avec l'équipe en septembre 2017 pour l'année 2017-2018 mais n'a pas été retravaillé pour l'année 2018-2019, il sera construit à la suite du projet éducatif du secteur enfance jeunesse.

Nos objectifs sont divisés en 3 catégories :

- des objectifs en direction des enfants, tels que : respecter l'autre, faciliter la socialisation, développer l'autonomie de l'enfant
- des objectifs en direction des familles : instaurer une relation de confiance entre l'équipe et les familles, échanger avec les familles autour de la journée de l'enfant et rendre les parents acteurs de la vie quotidienne du centre et de l'association
- des objectifs en direction de l'équipe d'animation : partager nos compétences, nos expériences, favoriser le travail d'équipe entre les différentes tranches d'âge, prendre davantage de plaisir dans l'animation : s'autoriser plus « de folie », devenir des professionnels de l'animation (responsabilité, rigueur, prise de conscience, curiosité, formation...) et travailler un discours et une posture communes.

L'équipe du secteur enfance jeunesse :

Elle est composée d'une coordinatrice enfance-jeunesse, de 4 animateurs permanents, 1 stagiaire BPJEPS, 1 service civique et 1 service volontaire européen.

L'équipe d'animation de la restauration scolaire

Depuis septembre 2018, la MPT-Centre social est le gestionnaire du temps de la restauration scolaire au niveau des élémentaires du pôle scolaire de Brienne Le Château

L'équipe enfance jeunesse accueille des animateurs vacataires pour les vacances scolaires.

Nous accueillons aussi des stagiaires provenant de la mission locale, du GRETA, de lycée,...

La commission enfance-jeunesse :

La commission enfance jeunesse est composée de parents d'enfants de l'accueil de loisirs, d'animateurs, de la coordinatrice, de bénévoles administrateurs, d'élus. Cette première a été récurrente sur l'année 2018 (février, avril, juin, octobre).

Ces commissions permettent :

- d'ouvrir la réflexion et l'action aux bénévoles et parents,
- aux salariés et aux bénévoles de se rencontrer, d'échanger, de travailler ensemble,
- d'avoir un suivi des projets tout au long de l'année...

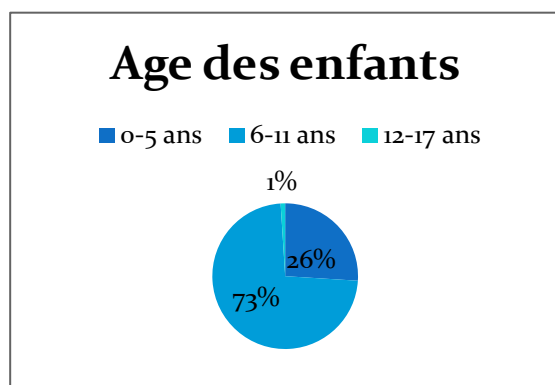
- pendant l'année 2018, les commissions ont eu pour missions de valider les projets de chaque séjour, d'évaluer les actions tout au long de l'année et de réfléchir à des problématiques telles que la relance du club ados, l'intégration des familles à la vie de l'accueil de loisirs ou encore des questions purement administratives.

L'année 2018 a permis de fidéliser 2 mamans à notre commission enfance jeunesse. Les mamans présentes aux commissions étaient entre 2 et 5.

Aspects quantitatifs

L'accueil de loisirs lors des vacances scolaires :

95 familles différentes ont été accueillies, dont 142 enfants sur l'année 2018.



Les 0-5 ans : 37 enfants dont 11 filles et 26 garçons.

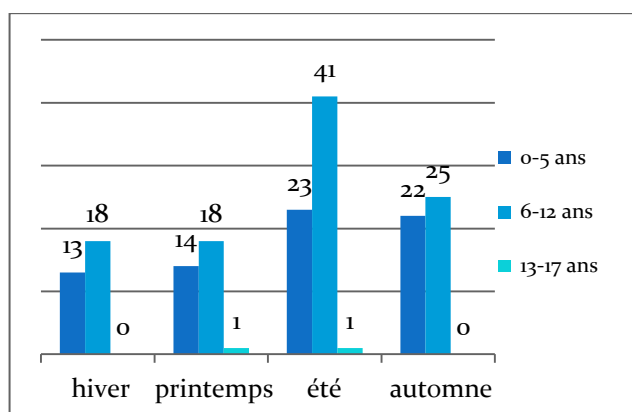
Les 6-11 ans : 104 enfants dont 45 filles et 59 garçons.

Les plus de 12 ans : un seul enfant a fréquenté

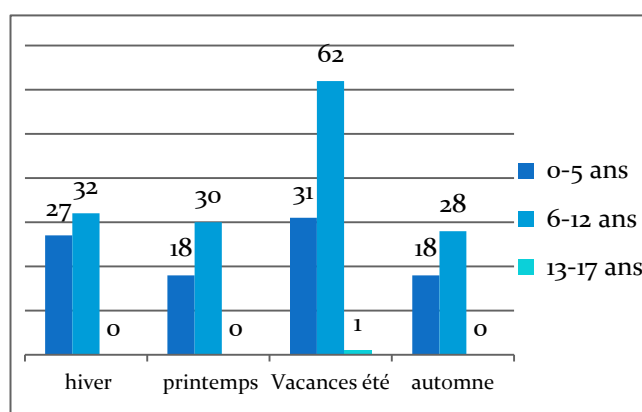
L'accueil de loisirs

Nous avons accueilli 86 garçons et 56 filles.

Nombres d'enfants inscrits en 2017



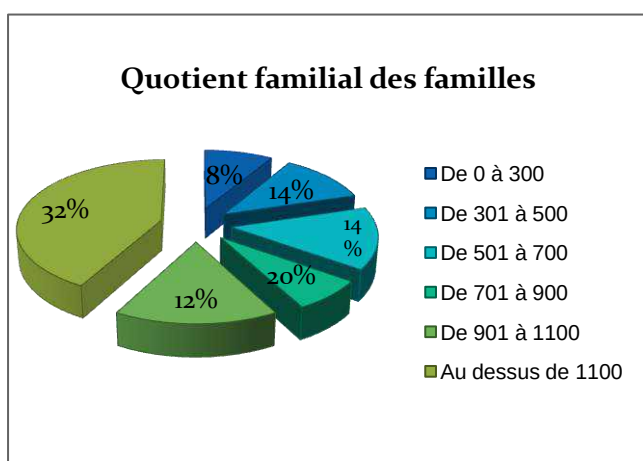
Nombres d'enfants inscrits en 2018



Tout au long de l'année 2018, nous avons pu constater des variations d'inscriptions durant les différentes vacances.

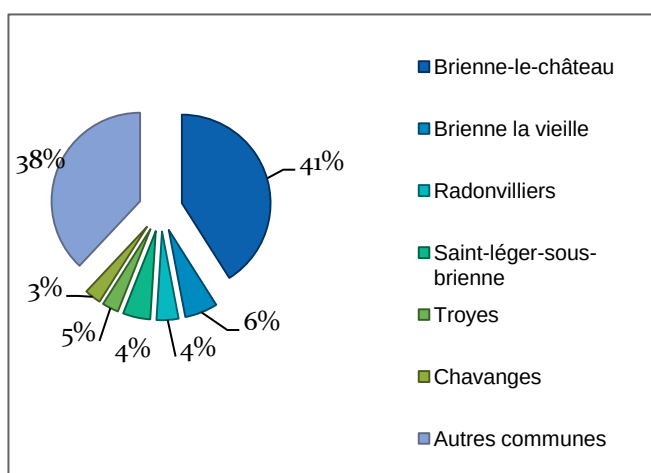
- Vacances d'hiver : nous pouvons constater une augmentation significative du nombre de maternelles et élémentaires en 2018 par rapport à 2017 (+ 28 enfants). Par contre, il n'y pas d'inscription dans la catégorie des 13-17 ans.
- Vacances de printemps : nous constatons en 2018 que, si la catégorie des maternelles est stagnante, la catégorie des élémentaires est en augmentation (plus de 12 enfants) par rapport à 2017. Nous enregistrons un seul adolescent.
- Vacances d'été : les inscriptions des catégories maternelles et élémentaires sont en augmentation (+ 45% d'évolution) en 2018. Nous n'avons toujours pas d'augmentation dans la catégorie des ados.
- Vacances d'automne : le constat significatif a été la baisse de la catégorie des maternelles, et un peu moins d'inscriptions en 2018 (- 6 enfants) qu'en 2017.

Le constat général est une augmentation du nombre d'inscrits dans la catégorie des élémentaires (plus de 50 enfants sur l'année). De même au niveau de la catégorie des maternelles, nous constatons une évolution positive (plus de 30%), mais une baisse aux vacances scolaire d'automne. La problématique est la non présence des ados, Néanmoins, nous accueillons un peu plus d'enfants en 6^{ème} ayant 11-12 ans surtout pour les colonies et camps de l'été.



La tranche du quotient familial la plus représentée est celle au-dessus de 1100 (QF6) avec 32 % des familles inscrites. Par contre, le QF 1 qui correspond de 0 à 300, est de 8 %, soit 8 familles inscrites sur les 95 familles.

Lieux de vie des familles



Nous constatons, que les familles habitants hors de la commune de Brienne Le Château représentent 59%, Nous constatons aussi que des familles habitent assez loin (8%).

Aspects qualitatifs : effets, résultats et perspectives

L'accueil de loisirs le mercredi :

Depuis la rentrée de septembre 2017, il n'y a plus d'école le matin. Les mercredis, sont devenus des temps extrascolaires de la compétence de la Communauté de Communes des Lacs de Champagne (CCLC). Les parents peuvent amener leurs enfants de 7h30 à 9h30 le matin et les récupérer de 16h30 à 18h30 le soir. Les familles ont le choix d'inscrire l'enfant à la journée entière avec repas ou sans repas ou à la demi-journée avec ou sans repas.

Mais depuis septembre 2018, le temps du mercredi est redevenu temps périscolaire. Entre extra et périscolaire, la gestion administrative n'a pas été simple au quotidien.

Au niveau des inscrits pendant l'année scolaire 2017-2018, il y a eu 27 élémentaires et 21 maternelles, soit 41 enfants différents.

Pour la rentrée, 2018-2019, l'évolution des effectifs est positive, car nous enregistrons 56 inscrits sur les mercredis, 20 maternelles et 36 élémentaires.

Plusieurs enfants du groupe des maternelles sont entrés au CP en septembre 2018 et ont augmenté le groupe des élémentaires (soit 5 enfants). Nous accueillons aussi des enfants de -3 ans depuis peu car ils peuvent entrer à l'école en toute petite section.

Le groupe d'enfants de -6 ans est constitué de 14 garçons et 6 filles uniquement alors que le groupe des élémentaires est bien plus mixte.



Les vacances scolaires

Vacances d'hiver : « Pépité et Caramel voyagent au Far-West » du 26 février au 9 mars 2018

Quelques chiffres :

- 59 enfants inscrits, 27 maternelles et 32 élémentaires
- 7 nouvelles familles adhérentes

1 sortie au Poney Club de Brienne pour les petits et les moyens



Au programme pour les vacances des grands 6-11 ans :

- Fabrication du déguisement de cow-boy et indien
- Création de flèches pour apprendre à tirer à l'arc
- Jeux du désert...

Au programme pour les vacances des petits 3-6 ans :

- Création de chapeaux et fabrication du « canasson »
- Lancer de lassos
- Chasse au trésor...



Les moments marquants du séjour :

- Petit déjeuner des cow-boys
- Atelier à la bibliothèque
- Passerelle avec le multi-accueil Pas à pas
- Soirée jeux en famille « Time's up » : au total 7 familles participantes (28 personnes : 9 parents et 19 enfants).
- Un grand jeu le dernier jour

Après ce séjour, nous avons décidé de proposer 3 groupes. Le groupe des 6-11 ans est bien trop large et des écarts physiques autant qu'intellectuels se sont fait ressentir. L'équipe a dû adapter au mieux les activités pour que chaque enfant trouve sa place et profite des animations.

Vacances de printemps

« Pépète et Caramel visitent les années 80/90 » du 23 avril au 4 mai 2018

Quelques chiffres :

- 48 enfants inscrits, 18 maternelles et 30 élémentaires
- 4 nouvelles familles adhérentes
- 2 sorties
- 1 intervenante extérieure



Au programme pour les vacances des grands 9-11 ans :

- Sortie vélo et rollers
- Création de parcours de billes
- Concours de jeux de cartes ...

Au programme pour les vacances des moyens 6-10 ans :

- Fabrication de boules « disco »
- Sculpture sur ballon gonflable
- Fabrication de « pouf funky »...

Au programme pour les vacances des moyens 3-5 ans :

- Concours de billes et « jojo's »
- Jeu de Twister et Qui est-ce ?
- Fabrication de cadre photo vinyle...

Les moments marquants du séjour :

- Petit-déjeuner à thème
- Grand jeu en commun le dernier jour
- Journée inter-centre à Jessains sur le thème sportif Ultimate
- Intervention de la ludothèque sur une journée entière pour un grand jeu
- Animation du CPIE pour les petits sur la faune et la flore au domaine Saint-victor
- Passerelle avec le multi-accueil Pas à Pas
- Passerelle avec l'EHPAD de Brienne
- Ateliers ludiques et contés à la bibliothèque

- Notre soirée « Film en famille » a eu lieu le 2 mai. Nous avons diffusé le film « Disco ». Les parents et enfants n'ont pas accroché à cette soirée car ils préfèrent jouer et partager tous ensemble que se poser devant un film.

Vacances d'été

« Pépète et Caramel visitent le futur » du 9 juillet au 3 août et du 27 au 31 août 2018

En quelques chiffres :

- 94 enfants inscrits
- 24 nouvelles familles adhérentes
- 43 enfants ont profité des camps et des colos, 91% du taux de remplissage
- 6 camps/colos proposés

Pour la première fois, l'accueil de loisirs a ouvert ses portes durant 4 semaines (du 9 au 3 août) puis a réouvert la semaine de prérentrée (du 27 au 31 août). Suite à une enquête proposée aux familles début 2018, nous avons repéré le besoin d'ouvrir l'accueil de loisirs avant la rentrée scolaire.

Nous avons fonctionné avec 3 groupes : les petits (3-5 ans), les moyens (6-9 ans) et les grands (9-13 ans).

Les différents thèmes abordés :

Petits : aliens et animaux bizarres, magie et super-héros, robots et inventions,...

Moyens : voyages dans l'espace, un futur vert (recyclage, développement durable,...), super-héros, l'espace,...

Grands : un futur vert (recyclage, développement durable,...), robots et pouvoirs magiques, nouvelles technologies, mondes parallèles.



Les temps forts de l'été :

- 13 juillet, inter-centre avec le CPIE de Soulaines au domaine St-Victor, intervention de la ludothèque
- 25 juillet, Sortie à Troyes. Pour les petits : cinéma, pour les moyens : muséum d'histoire naturelle et pour les grands Géocatching
- 30 juillet, parc Grinyland pour tous les enfants de l'ALSH
- Partenariat avec la médiathèque de Brienne-le-Château
- Passerelle avec le multi-accueil Pas à Pas
- Passerelle avec le RAM



- Petits-déjeuners à thème
- 2 soirées « Jeux en Famille ». Le 16 juillet : Film pour les enfants et repas partagé pour les parents / Le 27 juillet : Fête de l'accueil de loisirs : spectacle des enfants suivi d'un apéro dinatoire réalisé par le secteur famille

Les colonies et camps proposés durant l'été

Colo Pêche et Nature : du Mardi 10 au Vendredi 13 Juillet pour les 9-13 ans

Cinq enfants ont bénéficié de la colo pêche ainsi que cinq enfants de Vendeuvre et cinq enfants de Bar soit 15 enfants en tout. 1 seule fille dans ce groupe d'enfants mais très à l'aise au milieu des garçons. Groupe avec peu de mixité mais homogène.

Il y avait 5 enfants en liste d'attente pour participer à cette colo de Brienne-le-Château. La durée de cette colo a été augmentée d'une journée par rapport à 2017 pour permettre aux enfants de faire une coupure et d'aller faire une activité Accrobranche.

Les Perspectives : proposer la colo seulement aux les enfants de la MPT-CS en 2019 au vu de leur forte demande cet été.

Camp « Les petits chefs » : du Lundi 16 Juillet au Vendredi 20 Juillet pour les 6-12 ans

L'animatrice a assuré le camp Petits Chefs au sein du lycée des Cordeliers d'Arcis-sur-Aube. Six enfants ont participé à ce nouveau camp. Pas d'enfants en liste d'attente. Nous avons proposé ce camp en partenariat avec Vendeuvre et Bar, il y a eu 18 enfants participants.

Nos partenaires pour ce nouveau camp :

Un restaurant de la ville, « PIZZ'LUNCH & DINER » à Arcis sur Aube ainsi que le « Potager d'autrefois » à l'Huître

Les services volontaires européens (SVE) sont venus une journée préparer des plats typiques de leur pays avec les enfants.

Bilan et perspective : Un séjour de 5 jours dans un cadre agréable, des locaux propres et pratiques, des intervenants extra. A recommencer en 2019 !

Colo Equitation : du Lundi 16 Juillet au Mercredi 18 Juillet et du Mercredi 18 Juillet au vendredi 20 juillet pour les 4-8 ans

Nous avons proposé cette colonie en partenariat avec les accueils de loisirs de Soulaines et Morvilliers. 6 places pour Brienne et 20 pour Soulaines / Morvilliers sur chaque séjour. Les

plus petits de l'accueil de loisirs ont pu profiter d'une petite colo de 3 jours et 2 nuits sous tentes au foyer rural de Brienne.

Malgré les réunions de préparation de ce séjour, l'entente entre certaines animatrices de l'équipe d'animation constituée de Soulaines, Morvilliers et Brienne, n'était pas ce que l'on espérait, il a fallu plusieurs fois poser le cadre, discuter et échanger. Les tensions relationnelles n'ont pas aidé à l'unité de cette équipe d'animation.

Les pratiques et méthodes pédagogiques employées par les trois animatrices n'étaient pas les mêmes.

Bilan : concluant pour les enfants, plus mitigé pour l'équipe.

Partenariats : Poney club EARL Du grand rang et Damien et Armelle SIRI à Brienne

Camp Itinérant à Vélo le Mardi 24 au Jeudi 26 Juillet pour les 9-13 ans

Le groupe était de 11 inscrits sur ce premier camp itinérant vélo. L'an dernier il avait été annulé à cause des orages. Cette année les enfants sont mêmes rentrés un peu plus tôt à cause de la canicule...

Les 11 enfants sont partis sur la vélo-voie des lacs pour rejoindre le camping de Géraudot. La première journée ils ont fait 2heures de vélo environ pour relier Dienville à Géraudot.

La deuxième journée, les enfants ont fait du vélo dans la matinée et sont allés se baigner au lac de Géraudot l'après-midi.

Le troisième jour, les enfants sont repartis le matin. Nous sommes allés les chercher car un enfant n'a pas réussi à terminer le chemin retour en vélo. Il était épuisé.

Merci à la Mairie de Brienne de nous avoir prêté leur camion afin d'assurer le transport des vélos de Brienne à Dienville.

Partenariat : Camping des rives du lac à Géraudot et ville de Brienne Le Château

Colo Expériences Scientifiques du Mardi 31 juillet au Jeudi 2 Août pour les 7-11 ans

9 enfants se sont inscrits à cette nouvelle colo sur le thème des expériences. La Maison de la science de Troyes est intervenue lors d'un atelier de deux heures sur la cuisine moléculaire avec les enfants. Nous remercions l'animatrice, Mado, pour ses interventions toujours innovantes, marrantes et passionnantes.

Bilan des Colos et Camps de l'été

Nombre de participants :

Pêche : 5 enfants

Equitation : 12 enfants

Petits chefs : 6 enfants

Vélo : 9 enfants

Expériences scientifiques : 9 enfants

Soit 43 enfants qui ont bénéficié des séjours proposés par la MPT-CS cet été contre 30 enfants en 2017.

Un taux de remplissage global de plus de 91% sur tous les séjours ! C'est une réussite cet été !

Perspectives :

- Reconduire le camp les petits chefs
- Proposer la colo pêche exclusivement aux enfants de la MPT-CS
- Proposer une nuitée sous tentes pour les 3-5 ans
- Proposer un camp sport nautique ou multi-sports
- Proposer un séjour aux vacances de Printemps

Vacances d'automne

« Pépité et Caramel visitent l'Amérique » du 22 octobre au 02 novembre

En quelques chiffres :

- 46 enfants inscrits
- 18 maternelles, 28 élémentaires
- 16 nouvelles familles adhérentes

Pépité et Caramel ont terminé leur voyage dans le temps (Dinosaures, Far-West, Années 80/90, Futur) en 2017-2018, ils ont décidé de voyager autour du monde pour 2018-2019. Ce sont deux petits personnages, une fille Pépité et un garçon Caramel que les enfants retrouveront à chaque période de vacances.



Au programme pour les vacances des grands 9-11 ans :

- Création d'un court métrage
- Fabrication de flûtes et masques

- Création de kart pour une course géante

Au programme pour les vacances des moyens 6-10 ans :

- Fabrication de pinatas
- Danse brésilienne
- Bataille de boules de neige du Groenland



Au programme pour les vacances des moyens 3-5 ans :

- Fabrication d'un lézard en laine
- Fabrication de cactus géant
- Parcours de motricité glacé

Les moments marquants du séjour :

- Matinée commune Escape Game
- Matinée commune Fort Boyard
- 23 octobre : Sortie au Ranch du moulin – 32 enfants participants
- 25 octobre : soirée Jeux en famille avec Sophie, animatrice de la ludothèque
- Partenariat avec la médiathèque de Brienne-le-Château
- Passerelle avec le multi-accueil Pas à Pas
- 31 octobre : après-midi festive déguisée pour Halloween

Accueil de loisirs de LESMONT :

La CCLC a confié à notre structure l'ouverture d'un accueil de loisirs durant les vacances d'Automne 2018 au sein du pôle scolaire de Lesmont. Malheureusement cet accueil n'a pas abouti pour plusieurs raisons :

- Une publicité annonçant l'ouverture de l'ALSH très tardive au sein de l'école de Lesmont (en attente de la validation par la CCLC et Mairie)
- Seulement 3 enfants inscrits

Nous avons donc proposé aux 3 enfants de s'inscrire à Brienne. Et nous nous sommes chargés du transport.

Le Club Ados et ateliers au collège

Deux animateurs du secteur enfance jeunesse vont tous les jeudis et vendredis de 12h30 à 13h30 (période scolaire uniquement) au collège de Brienne-le-Château pour animer deux ateliers :

Pour l'année 2017-2018, c'était : « Jeux de société » et « Radio ».

Pour l'année 2018-2019, c'est « Jeux de société » et « Activités manuelles ».

Les ateliers se sont terminés en juin 2018 et on repris en novembre 2018.

Nous avons fidélisé un groupe d'une dizaine de filles motivées et investies à l'atelier radio. Elles ont enregistré une émission avec Mickaël Guillouche, de la FDMJC, en avril 2018. Nous avons jusqu'à 40 collégiens à l'atelier jeux de société.

En 2018, nous n'avons pas proposé d'accueil le soir pour les jeunes. En revanche, nous avons fait plusieurs enquêtes auprès des ados du collège en 2018 et nous allons proposer à nouveau des sorties pour les plus de 11 ans à partir des vacances de février 2019.

Il est grandement ressorti que les jeunes n'ont pas de lieu fixe où se retrouver le soir ou le week-end et ça leur plairait de se retrouver dans un lieu destiné aux jeunes. Les sorties sont aussi un besoin et une envie des jeunes car notre territoire rural et isolé. Pour faire des activités, il faut aller en ville (Troyes généralement) et les ados dépendent de leurs parents pour se déplacer. Un projet est en réflexion, pour une ouverture d'un secteur jeunes à l'horizon 2020.

Le périscolaire : l'accueil des garderies avant et après l'école

Tout au long de l'année, l'accueil périscolaire fonctionnait tous les lundis, mardis, jeudis et vendredis :

- les matins de 7h00 à 8h30 (accompagnement des enfants en classe) avec en moyenne 16 enfants
- les après-midis de 16h15 à 19h00 avec entre 15 et 32 enfants par soir

Le dispositif périscolaire est organisé par la Communauté de Communes et il est animé et coordonné par l'équipe enfance jeunesse de la MPT-Centre Social pour les enfants de l'école élémentaire (CP au CM2) uniquement. L'inscription et facturation au périscolaire se fait auprès de la CCLC.

En 2017/2018 : Ce temps étant le seul moment de la journée où l'enfant n'est pas sollicité ni par l'enseignant, ni par le club, ni par les NAP, nous laissons libre choix aux enfants sur cet accueil.

Cela se déroule en deux temps distincts : le goûter de 16h30 à 17h00 puis le suivi des devoirs et/ou activités libres de 17h00 à 19h00. Une salle est disponible pour les enfants volontaires pour faire leurs devoirs et les autres espaces sont réservés aux jeux ou activités manuelles.

En 2018/2019 : Nous ne proposons plus l'accompagnement aux devoirs, l'équipe d'animation est là pour animer des ateliers ludiques et créatifs auprès des enfants sur la période de 17h à 19h.

Nous avons mis en place des activités à thème chaque soir que nous proposons aux enfants. Les enfants sont toujours libres de décider de participer ou de jouer en autonomie. Les animateurs jouent avec les enfants mais savent aussi laisser jouer les enfants entre eux ou même parfois seuls.

Secteur Famille

Présentation du service

Le secteur famille est porté par le projet famille, des actions essentielles et intégrées au projet social de l'association.

Il accueille les familles, les parents et leurs enfants, les personnes vulnérables et isolées, les personnes en difficultés socio-économiques.

Le secteur famille a pour objectif de fédérer, articuler des actions conduites avec et pour les familles ; de développer les relations avec les parents, valoriser le rôle des parents et aller au-devant des groupes familiaux.

Ses missions principales sont :

- **Le Réseau d'Ecoute d'Appui et d'Accompagnement à la Parentalité (REAAP)** : soutenir et accompagner les parents dans leur fonction parentale
- **Le Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité (CLAS)** : le soutien des enfants à travers l'accompagnement à la scolarité
- **l'Epicerie Sociale Itinérante Rurale (ESIR)** : soutenir les familles en situation de précarité. La référente famille intervient dans le cadre de l'Epicerie Sociale lors des temps d'accueil pour proposer aux familles des actions collectives (gestion budgétaire, groupe d'échange, etc.). L'Epicerie Sociale est itinérante car elle propose aux familles en situation de précarité 4 distributions dans 4 lieux différents : Chavanges, Lesmont, Dienville et Vallentigny.



Aspects quantitatifs

Le REAAP:

18 séances proposées : 16 réalisées et 2 séances annulées car il n'y a pas eu de participants

Un total de 211 participations sur toutes les séances, soit une moyenne de 13 participants par séance. 103 personnes différentes soit 38 familles différentes ont fréquenté le secteur famille.

- Des ateliers cuisine et des ateliers créatifs qui permettent aux familles de se retrouver lors d'un moment convivial (confection du repas et dégustation) ou un atelier ludique tout en soulevant des questions de parentalité
- Des sorties en famille ayant pour but de renforcer la relation intrafamilial mais aussi de développer et d'offrir une diversité culturelle sur le territoire aubois
- Des ateliers de gestion budgétaire pour donner des astuces et des conseils afin de pouvoir gérer quotidiennement son budget familial

Une action parentalité s'est développée en collaboration avec le service enfance-jeunesse. L'idée est de proposer aux parents un soutien à la parentalité dans un lieu qu'ils ont l'habitude de fréquenter et qu'ils connaissent. Plusieurs animations se sont donc déroulées en prenant compte de la relation parents-enfants mais aussi de la relation entre parents en initiant des moments d'échanges et de partage entre les familles.



En plus, une animation interservices regroupant tous les parents des secteurs de la MPT-CS a été organisée pour clôturer la fin de l'année 2018. Dans le cadre de cette journée, une centaine de parents et enfants venus des différents services (RAM, crèche, ALSH, familles) sont venus passer un moment convivial et festif.

	Dates, actions	Public
Ateliers parents enfants	07/02 : Cuisine « crêpes party ! »	9 participants
	28/03 : Sortie à la patinoire	13 participants
	01/03 : Soirée jeux « Times 'up »	28 participants
	28/03 : Un printemps en Quilling	12 participants
	23/05 : Spécial fête des mères	7 participants
	16/07 : Cuisine « c'est pas d'la tarte ! »	3 participants
	16/07 : Soirée jeux & dégustation des tartes	28 participants
	27/07 : Cuisine « apéro dinatoire »	5 participants
	17/10 : Quilling Halloween	7 participants
	23/10 : Sortie ferme pédagogique « Ranch du moulin Saint Martin»	8 participants
	24/10 : Cuisine « Halloween »	10 participants
	25/10 : Soirée jeux avec la Trottinette	33 participants
	15/12 : Fête de fin d'année – ateliers et jeux interservices	100 participants
Espace Parents	05/03 : Gestion budgétaire « cosmétique au naturel »	14 participants
	07/03 : Soirée ciné débat « être jeune »	0 participants
	25/04 : Gestion budgétaire « Produits ménagers maison »	15 participants
	11/07 : Gestion budgétaire « Huile après soleil »	8 participants
	17/07 : Soirée ciné débat « être jeune »	0 participants
	21/11 : Gestion budgétaire « Produits ménagers maison	11 participants

Le CLAS:

Le CLAS a lieu tous les lundis et jeudis pour les élémentaires et les mardis et jeudis pour les collégiens. Le CLAS est interrompu lors des périodes de vacances scolaires.

Au total, 12 enfants ont été inscrits de façon permanente pendant l'année scolaire 2017-2018, soit 7 élémentaires et 5 collégiens.

2 à 3 fois par an, la référente famille prend contact avec les chefs des établissements scolaires (primaire et collège) et 1 fois tous les deux mois avec les travailleurs sociaux.

8 bénévoles différents se sont engagés sur l'année 2018 (3 les lundis, 2 les mardis et 6 les jeudis) et 2 volontaires, service civique et service volontaire européen, se sont impliqués sur cette action.

L'ESIR:

Nombre de situations rencontrées et aidées pendant l'année 2018 : 55 situations.

Chavanges : 30

Dienville : 14

Lesmont : 8

Vallentigny : 2

Certaines familles ont reçu des aides sous forme de bons et de la commission des aides en plus de l'ESIR pour leur permettre de rebondir le plus rapidement possible.

Le montant total des commandes passées pendant l'année 2018 s'élève à 14525 euros.

COMPOSITION DES FAMILLES	Nombre de situations
1 personne	18
2 personnes	6
3 personnes	8
4 personnes	9
5 personnes	9
6 personnes	3
7 personnes	1
8 personnes	1



DURÉE DE L'AIDE

- De 3 à 11 mois – Durée moyenne : 7 mois
- Nombre moyen de situations rencontrées par mois : 25

28 familles ont cessé de bénéficier de l'ESIR en 2018 :

Retour à l'emploi : 10

Amélioration des ressources : 5

Hospitalisation de longue durée : 1

Décès : 1

Déménagement : 1

Refus de communiquer les ressources ou abandon sans explications : 10

Par rapport aux actions collectives proposées lors de l'Epicerie Sociale, la référente famille est intervenue 28 fois (ce qui représente une centaine d'heures) avec les bénéficiaires, proposant des ateliers de gestion budgétaire, des temps de jeux de société et des groupes d'échanges et de paroles.

En plus des distributions, une journée a été organisée par et pour les bénéficiaires, le 31 janvier 2018, proposant un repas à réaliser et à déguster avec les produits de l'ESIR et un après-midi jeux en famille. Une cinquantaine de bénéficiaires, venant des 4 secteurs, sont venus participer et s'impliquer pour cette journée.

Aspects qualitatifs : effets et résultats

Le REAAP:

Les moments informels permettent de formuler des demandes et des besoins mais aussi de conforter et valoriser les parents dans leur rôle. C'est aussi un lieu de rencontre et d'échange pour les familles. Les séances REAAP permettent d'accompagner au mieux les parents dans leur fonction parentale par l'écoute et l'orientation vers d'autres partenaires si besoin. Car c'est dans ces moments que les familles se sentent le plus à l'aise pour pouvoir parler de leur situation.

- Amélioration du bien-être de l'enfant et/ou des parents :

L'espace parents offre aux familles un espace de partage, de parole mais surtout un espace de reconnaissance et de confiance. Cet espace apporte un accompagnement et un soutien à la parentalité, offre un temps d'échanges entre parents sur la fonction parentale ce qui permet donc de valoriser le parent dans son rôle et de prendre confiance en lui.

Lors des ateliers parents-enfants, l'enfant est au cœur de l'action : en effet, l'idée est que le parent « fasse » avec son enfant. Les temps ludiques sont mis en place pour l'éveil de l'enfant mais aussi pour renforcer la relation parent-enfant.

De ce fait, tous les ateliers mis en place dans le cadre du REAAP veillent tout autant au bien-être de l'enfant et du parent qu'à la relation parent-enfant qui va contribuer au bien-être des deux dans leur vie quotidienne.

- Réassurance des parents :

L'Espace Parents permet aux parents de se retrouver et d'échanger entre eux, de façon informelle. En effet, différentes thématiques ressortent telles que la gestion d'un budget, la question de la monoparentalité. Suite à ces échanges, les parents ont pu être conseillés et valorisés par d'autres parents en leur donnant des astuces. C'est aussi grâce à ces moments que certains parents démunis peuvent se confier et se sentir écoutés, conseillés voire orientés

si besoin. Dans ces ateliers, la posture de la référente famille est donc de valoriser les parents et de mettre en avant les échanges pour apporter divers axes.

Des familles avaient confié qu'elles appréciaient de venir car c'était, pour elles, l'occasion de se retrouver, de pouvoir passer un moment parent-enfant et de renforcer les liens hors du cadre familial. Pour d'autres familles, ces ateliers sont précieux car ils leur permettent de sortir de leur isolement et de rencontrer d'autres familles.

Le CLAS:

Autonomie dans le travail scolaire : certains enfants sont volontaires pour s'avancer dans les devoirs et d'autres attendent qu'un adulte référent soit présent pour les aider et les accompagner dans les exercices et l'apprentissage des leçons.

Assiduité : Enfants plutôt assidus sur l'ensemble de l'année scolaire, moins de présents lorsque la fin de l'année scolaire arrive.

Comportement en classe : quelques-uns ont des difficultés de lecture et d'écriture, les devoirs sont adaptés à leur rythme par les enseignants mais ces difficultés ont un impact dans les apprentissages et sur le comportement de ces enfants (blocage devant la lecture, pleurs, refus de prendre la parole)

Nous pouvons constater que le CLAS permet, dans certains cas, une meilleure relation entre le parent et l'enfant. En effet, le dispositif CLAS permet de faire le lien entre l'environnement scolaire et la sphère familiale. C'est l'occasion pour les parents d'apporter un soutien et un appui dans l'accompagnement à la scolarité de leur enfant.

Nous travaillons sur la responsabilisation de l'enfant afin de développer sa motivation et qu'il puisse aussi trouver un intérêt dans l'apprentissage de ses matières. Ainsi, nous avons mis en place des plannings pour que les bénévoles puissent suivre sur une durée établie les mêmes enfants et ainsi suivre leur évolution. En parallèle, un temps de rencontre a eu lieu en début d'année scolaire avec la directrice du groupe scolaire et au cours de l'année avec la référente famille.

Au sein du groupe, nous avons mis en place des règles de vie collective, ainsi nous pouvons suivre le respect de ces règles.

Lors du temps des goûters, les enfants participent tous à tour de rôle et sur la base du volontariat au rangement et au nettoyage. Toutefois, si aucun volontaire ne se manifeste, nous désignons un enfant qui a peu participé aux tâches sur l'année. Cela permet aux enfants de se porter volontaire, de prendre des initiatives et s'investir dans les tâches qui leur sont confiées.

Au-delà de ce fonctionnement, nous pouvons aussi observer la dynamique de groupe lors des jeux collectifs et ainsi développer le sentiment d'appartenance au groupe notamment pour les plus jeunes ou pour les plus introvertis en favorisant leur prise de parole et en étant vigilant à ce que chacun ait sa place. L'équipe encadrante est donc vigilante à ce que les enfants aient confiance en eux et trouvent leur place au sein du groupe. Il en est de même lorsque nous formons les petits groupes pour l'accompagnement dans les devoirs. En effet, la priorité pour l'équipe est de mettre en avant l'enfant dans ce qu'il fait et, par l'accompagnement et le soutien à sa scolarité, le valoriser dans sa méthodologie de travail.

L'ESIR:

En reprenant l'aspect quantitatif de l'ESIR, nous pouvons constater que le bilan est positif. De plus, les bénéficiaires ont évoqué que le temps d'accueil et les actions collectives leur permettaient de pouvoir se retrouver, partager et échanger. C'est aussi l'occasion de trouver soutien et conseil de la part des autres familles. De ce fait, les bénéficiaires ne sont pas en demande particulière pour une action lors des temps de l'ESIR mais souhaitent avoir un espace pour échanger et partager lors du temps de l'accueil. Les bénéficiaires sont aussi en demande de pouvoir se retrouver autour de journées conviviales et festives hors des temps des distributions ESIR.

Zoom sur une action phare

Le REAAP: les ateliers festifs de fin d'année

La Maison Pour Tous - Centre Social a proposé aux familles de tous les secteurs (RAM, multi-accueil, secteur Enfance-jeunesse, secteur famille) de se retrouver pour passer une journée conviviale et festive en famille.

23 personnes se sont impliquées et ont participé pour pouvoir offrir à une centaine de familles une journée festive.

Les personnes qui se sont impliquées étaient des salariés de la MPT-CS mais aussi des assistantes maternelles qui sont venues en tant que bénévoles.

Différents stands étaient donc mis en place : maquillage ; création de cartes de vœux, de sapins mains, de bonnets en laine, de flocons, de pères Noël ; chamboule tout ; course de rennes ; grands jeux en bois ; jeux de société ; coin bébé ; stand restauration (crêpes et boissons).

L'idée principale était de favoriser les échanges et les rencontres entre les familles au travers du jeu et de fédérer les différents services de la structure à travers un projet commun.

Les familles ont donc pu rompre leurs habitudes quotidiennes pour découvrir différents jeux grâce à l'intervention de la ludothèque, échanger avec d'autres parents mais aussi passer un moment unique dans une ambiance festive avec leurs enfants.

Perspectives

Le REAAP:

- **Créer un espace formel régulier** pour que la parole puisse se faire et consolider le soutien aux familles en soulevant des thématiques sur la parentalité. De ce fait, en repérant et travaillant sur les thématiques qui leur tiennent à cœur, on peut amener les familles vers les débats : par exemple, pour reprendre le besoin évoqué sur la question de la monoparentalité, regrouper les mères qui s'étaient rassemblées pour travailler et échanger ensemble sur la question.

- **Créer un espace formel, avec l'intervention de professionnels**, pour accompagner au mieux les parents. Toutefois, cet espace formel reste encore difficile à mettre en place et les familles sont réticentes à prendre la parole face une personne inconnue. Il y a d'ailleurs eu un essai en 2018, suite à une demande formulée, avec le ciné-débat mais il n'y a pas eu de participants.

Le CLAS:

- **Renforcer l'autonomie et la responsabilisation** des enfants dans leur vie quotidienne et scolaire.

- **Renforcer le soutien aux parents** dans leur fonction éducative et les impliquer dans la vie du CLAS (lien bénévole/parent, implication d'un parent en tant que bénévole pour une ou plusieurs séances, etc.)

L'ESIR:

- **Impliquer les bénéficiaires** sur la construction d'une journée conviviale et festive.

Le secteur seniors

Les actions seniors sont exclusivement tournées vers la lutte contre l'isolement des personnes âgées.

Nous avons réenregistré 156 personnes qui ont participé aux actions.

L'action anti-solitude

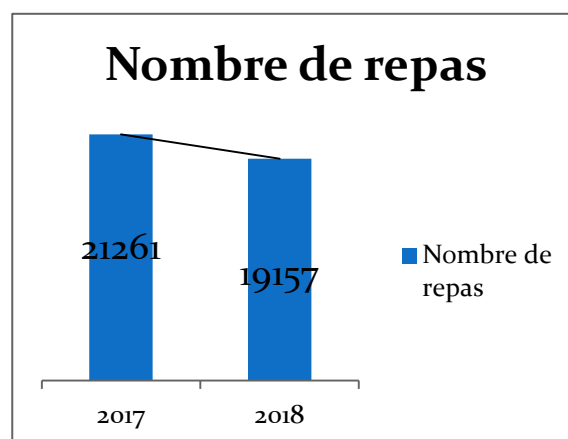
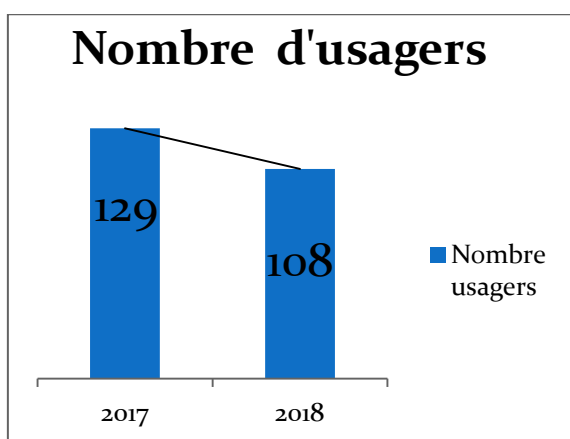
- Le portage de repas
- Les visiteurs à domicile
- Les événements conviviaux, festifs et intergénérationnels

Les ateliers de prévention

- Gym
- Marche
- Qi Gong

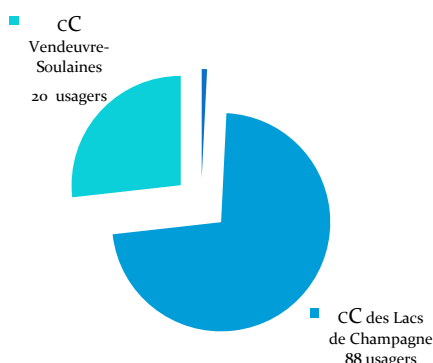
Le portage de repas

Le service portage de repas conserve toujours sa pertinence sur le territoire, d'apporter un service, mais aussi en terme de lien social. Nos animatrices passent 5 jours par semaine au domicile des personnes âgées, mais le service est tributaire des conséquences et des aléas des parcours de vie de nos adhérents (hospitalisations, décès..). Cette fluctuation a généré une baisse conséquente du nombre de repas livrés. Le prix du repas a été augmenté de 0.50€ en 2018, il est actuellement de 8.81€ le repas livré.

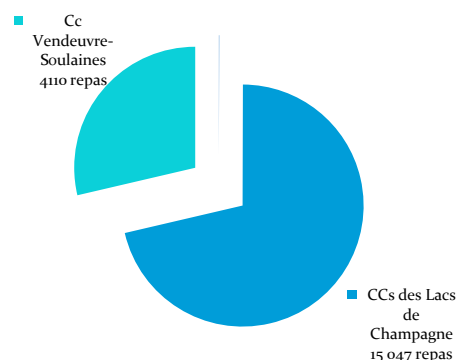


Nous constatons une forte diminution, qui impacte le nombre de repas livrés, soit – 2104 repas. La variation entre 2017 et 2018 représente une diminution de 90.7%.

Nombre d'usagers par
Communauté de Communes



Nombre de repas par communauté
de communes



Les visiteurs à domicile

L'objectif de cette action est de maintenir un lien social avec les personnes âgées isolées (isolées de leur famille, de leurs amis, pas de moyens de transports...). Les visiteurs à domicile sont des bénévoles qui rendent visite à des personnes âgées isolées. De façon générale, ces personnes isolées sont repérées par l'association Brienn'Adom, service d'aide à domicile et par la MPT CS via le service portage de repas.

Dix personnes âgées sont visitées pour 573 heures de visites effectuées.

Durant l'année 2018, 4 personnes ont intégré le collectif des visiteurs à domicile (dont des personnes actives au niveau professionnel).

En moyenne, les personnes âgées sont visitées une fois /15jours et la durée de la visite est de 2 heures.

La relation bénévole et personne visitée est très satisfaisante, les personnes âgées attendent les visiteurs, les personnes visitées participent aux événements festifs suite aux visites. Il y a cinq personnes âgées qui participent aux animations organisées.

Au niveau réseau social, 9 personnes âgées bénéficient d'un réseau social identifié (auxiliaire de vie, visiteurs à domicile, événements collectifs (repas)).

Il ya un rapport de confiance qui s'établit progressivement grâce à :

- Un accompagnement des bénévoles par un professionnel
- Une protection des bénévoles vis-à-vis de la relation personne visitée et visiteurs
- Une prise de recul des bénévoles
- Une analyse de la pratique

L'assiduité des bénévoles est due en grande partie à la pertinence de l'accompagnement du professionnel.

Les événements conviviaux, festifs et intergénérationnels

Trois repas animés (événements festifs) ont été organisés.

47 personnes différentes ont participé, dont 18 personnes sont présents au minimum à deux repas dans l'année.

Nous avons accueilli 11 nouvelles personnes par rapport à l'année dernière.

7 personnes sont venues accompagnées soit de leur visiteur à domicile, famille ou amis.

Les personnes âgées identifiées comme étant «isolées» : Sur les 47 personnes, nous avons repéré 20 personnes comme étant identifiées «isolées», c'est-à-dire des personnes qui n'ont pas de proches ou un réseau de personnes pour les accompagner ou les transporter.

Les 20 personnes identifiées ont un besoin de transport et de personne pour les accompagner dans le déplacement (handicap, mobilité réduite).

Construction d'un réseau social : (visiteur, auxiliaire de vie, animatrice portage repas). En rapport avec nos trois services ou actions : visiteurs, portage de repas, animations seniors.

- 1 personne bénéficie ou participe aux 3 services
- 7 personnes bénéficient au moins ou participent à de 2 services
- 31 personnes bénéficient ou participent à un des trois services.

Satisfaction des participants :

Un questionnaire de satisfaction est distribué à chaque animation, 100% des personnes sont satisfaites de l'action menée. Toutefois, il faut être mesuré par rapport aux réponses du questionnaire, car ces derniers ne sont pas entièrement significatifs. Nous privilégions les entretiens lors des différents échanges avec les personnes lors du transport et à domicile avec les différentes personnes qui entourent la personne âgée (auxiliaire de vie, soignants, visiteuses).

La question du transport des personnes :

Nous utilisons un véhicule 9 places, un véhicule de service et les véhicules des bénévoles pour le transport des personnes âgées, de leur lieu de domicile au lieu de l'animation.

Nous nous rendons compte que de transporter des personnes handicapées et à mobilité réduite est compliqué :

- Véhicules non adaptés (la montée et la descente des personnes du véhicule, espace et confort du véhicule)
- Moyens humains limités
- Durée du temps de transport long (circuit)



Les ateliers de prévention

Augmentation de la participation : plus de 49 % par rapport à 2017.

Cette augmentation est due à la diminution de la tarification sur les activités.

Adhésions de nouvelles personnes (27 personnes).

Assiduité des participants (fiche de présence).

Les participants continuent à pratiquer entre eux en l'absence de l'animatrice.

Typographie de la personne par les activités :

L'activité marche touche plus les tranches d'âge 60 - 70 ans, car cette activité est plus dense et énergisante que les autres activités.

Au niveau de l'activité Qi gong, celle-ci est moins dense mais demande beaucoup d'énergie (station debout, mouvement des membres supérieurs), pour des personnes très âgées.

Les activités régulières

La Maison pour Tous – Centre Social de Brienne le Château propose différentes actions tout au long de l'année pour toutes tranches d'âges.

- Faire vivre la structure
- Favoriser la rencontre entre les personnes

Le public accueilli :

- petite enfance
- enfance
- parents, grands-parents accompagnant les enfants dans leurs activités
- assistantes maternelles
- bénévoles

Les activités pour les enfants

Activités	Période 2018	Nombre de séances	Nombre de participants	Observations
Les marmousets	De janvier à décembre	25	16 assistantes maternelles 64 enfants 16 parents	
Les lézards	Septembre à décembre	13	10	Nouvelle activité
Bricolage	Septembre à décembre		10	En remplacement de l'activité aéromodélisme
Code club	De janvier à juin	18	10	Non reconduit en septembre par manque de participants. A partir de mars seulement 3 enfants continuaient à venir.
Pitchounes en sucre	De janvier à juin	18	6	Non reconduit en septembre par manque de participants
Aéromodélisme	Janvier à juin De septembre à décembre		10 1	Activité arrêtée par manque de participants et remplacée par l'activité bricolage

Les activités pour les adultes

Activités	Période	Nombre de séances	Nombre de participants	Observations
Qi gong	janvier à juin	14	20	
	septembre à décembre	13	20	
Gym prévention santé	janvier à juin	18	32	
	septembre à décembre	13	32	
Marche bâtons	janvier à juin	18		
	septembre à décembre		15	
Groupement féminin	janvier à juin	21	20	
	septembre à décembre	14	12	
Couture	janvier à juin	23	27	
	septembre à décembre	12	20	
Informatique débutant	janvier à juin	1 session de 7 séances	4	
	Septembre à décembre	1 session de 7 séances	4	
Informatique perfectionnement	septembre à décembre	1 session de 7 séances	3	
Danse en libre partage	janvier à juin	10	27	
	septembre à décembre	12	32	
Cartonnage	janvier à juin	4	4	Arrêt de l'activité par manque de participants
Scrabble	janvier à juin	17	12	
	septembre à décembre	14	11	
Trucs et astuces	janvier à juin	6	15	
	septembre à décembre	3	16	
Calligraphie	septembre à décembre		5	
Peinture à l'huile	janvier à juin	17 jeudis	8	Activité maintenue sur une seule journée à partir de septembre 2018
		15 lundis	10	
	septembre à décembre	12 lundis matin	7	
		12 lundis Ap.midi	9	

Les manifestations diverses

Le public accueilli :

Pour les manifestations diverses, l'objectif est de mobiliser un maximum de personnes sur des événements. C'est donc essentiellement la population de la communauté de communes des Lacs de Champagne qui est présente sur ces actions.

Bourses aux vêtements

Deux bourses aux vêtements dans l'année - « Printemps Été » en avril et « Automne Hiver » en octobre

- Le but de cette action est de rendre service et d'éviter de jeter
 - Le public bénéficiaire vient principalement du territoire
- Ces 2 événements fonctionnent avec une cinquantaine de bénévoles

Printemps Été	Automne Hiver
113 déposants	143 déposants
3096 articles déposés	4516 articles déposés
158 acheteurs	196 acheteurs
1280 articles vendus	1611 articles vendus
41 % de ventes	36 % de ventes



Exposition peintures et sculptures en mars

- invité d'honneur : M. Costa dit Costam
- 52 exposants
- environ 500 visiteurs sur les 2 jours (samedi et dimanche) dont 100 personnes présentes lors de l'inauguration



Thé dansant

Chaque année, le thé dansant regroupe environ plus de 200 personnes avec l'orchestre de Jean-Baptiste VAZ.

Parcours du cœur en avril

« Tous publics »

- Randonnée à pieds, course de 10 kms et deux parcours cyclo au choix (35 kms et 48 kms) avec un buffet offert par les commerçants du briennois aux participants le midi
- 106 participants donc 85 randonneurs, 17 cyclos et 4 coureurs
- Environ 80 personnes sont restées lors du buffet le midi
- Générosité des donateurs
- Légère diminution des participants mais une bonne ambiance et une aide de leur part au rangement.

« Scolaires »

- Randonnée de 5 kms avec les élémentaires avec un encas offert – Dons par le Crédit mutuel et Emmaüs.
- 149 enfants de l'école élémentaire de Brienne participant au parcours
- Une vingtaine de bénévoles et neuf enseignants présents pour encadrer le groupe d'enfants
- Animation-prévention sur le cœur et son fonctionnement

Spectacle de théâtre avec la compagnie la Strada en avril

La compagnie La Strada a présenté la pièce « Master ». Plus de 300 collégiens se sont déplacés avec leurs enseignants au foyer rural ; tous ont été ravis de la pièce car un groupe d'élèves était acteur et le thème a plu au public. Pour la majorité d'entre eux, c'est une opportunité unique d'aller au théâtre. Par contre une forte augmentation pour le tout public a été notée : 109 personnes sur deux représentations.

Festival de duos

Un spectacle artistique de deux jeunes femmes acrobates proposant de la voltige aérienne. 149 personnes qui sont venues soit 74 enfants des ALSH (Jessains, Brienne, Morvilliers, Dienville et Soulaines) et 8 animateurs. 7 assistantes maternelles et 27 enfants. Les autres sont des parents, grands-parents qui accompagnaient leurs enfants et petits-enfants.

Rapport d'orientation

2018 a été l'année du renouvellement de notre projet centre social.

Les personnes en interne mais aussi en externe à la structure ont été sollicitées durant toute cette année et nous les en remercions vivement.

Les objectifs principaux pour 2018 concernaient l'agrément de notre centre social par la CAF, ce qui a été fait en décembre 2018 : renforcer nos actions de lutte contre l'isolement des personnes âgées et restaurer le secteur jeunesse. Si les deux premiers objectifs ont été atteints, le secteur jeunesse reste encore à travailler. Le projet d'un développement secteur jeune est encore à l'étude et l'accueil ados « nouvelle donne » sera mis en œuvre en début 2019.

De gros efforts ont été faits pour que l'équipe travaille dans de bonnes conditions, car nous avons connu durant cette année un turnover important du personnel (de nombreux remplacements de personnel en maladie). L'année 2018 aura été aussi marquée par un moment très difficile, comme nous l'a signalé notre présidente, l'agression subie a marqué et perturbé l'équipe.

La MPT-centre social est un outil performant à la disposition de la population et des collectivités sur un bassin de vie d'environ 10000 habitants. Son utilité et son savoir faire ne sont plus à démontrer, notamment par les nombreuses initiatives entreprises ces dernières années (précarité alimentaire, lutte contre l'isolement des personnes âgées, accueil éducatif de la petite-enfance et de l'enfance, accompagnement des familles isolées socialement,...). Elle joue un rôle prépondérant dans l'offre de service à la population.

Pour l'année 2019, je vous propose les orientations suivantes :

- Poursuivre nos actions dans le cadre de notre contrat de projet social
- Continuer à restructurer et revaloriser le bénévolat
- Rechercher et développer de nouvelles sources de financement

Je tiens à remercier toutes les personnes, bénévoles, salariés, administrateurs qui œuvrent toute l'année au fonctionnement de la MPT-Centre Social, les intervenants bénévoles et professionnels impliqués dans les actions et activités, nos partenaires institutionnels et leurs services avec qui nous travaillons au quotidien et notre fédération FRMJC à laquelle nous sommes affiliés.

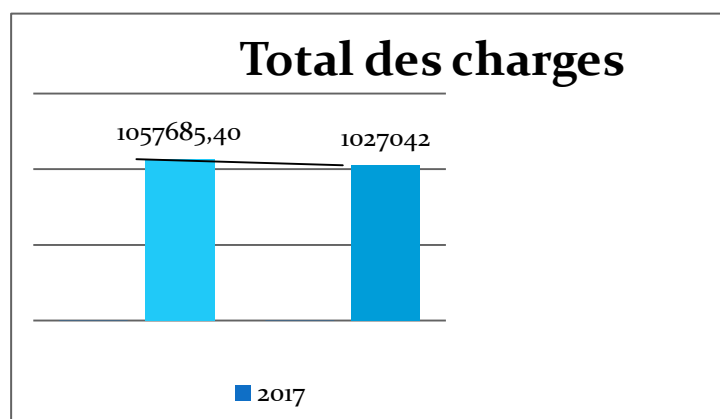
2^{ème} PARTIE

Le rapport financier

Compte de résultats simplifiés comparatif 2017.2018

Les charges :

CHARGES	REALISE 2017	REALISE 2018
TOTAL 60 Achat	186 941,16	180 949,01
TOTAL 61 services extérieur	31 726,63	34 329,23
TOTAL 62 autres services extérieurs	135 212,13	153 629,99
TOTAL 63 Impôts et taxes	18 448,33	19 448,92
TOTAL 64 Charges de personnels	585 980,79	582 671,30
TOTAL 65 autres charges	52 924,25	44 406,33
TOTAL 67 Charges exceptionnels	2 561,67	2 349,01
TOTAL 68 Dotations amortissements	43 890,47	9 258,45
RESULTAT BENEFICE	9 128,65	
Total des charges	1 066 814,08	1 027 042,07



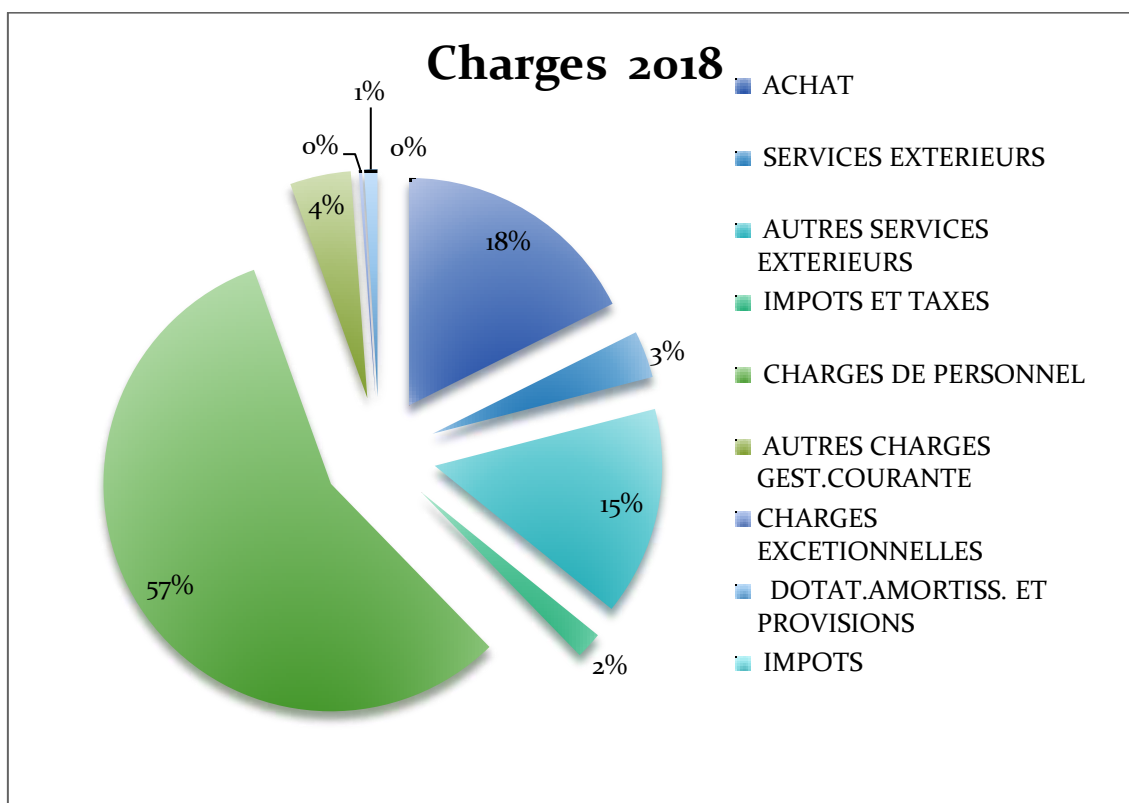
Le total des charges en 2018 est légèrement en diminution par rapport à 2017.

Poste 62 : (+ 18418€) L'augmentation est due à la mise à disposition de personnel dans le fonctionnement des services de la restauration scolaire, du périscolaire et extra scolaire, de la crèche

Poste 63 : l'Augmentation est due au fait d'une diminution de personnel en contrat aidé, donc plus de taxes.

Poste 64 : diminution de la rémunération du personnel, (-10 600 €), le départ d'un personnel en retraite et une augmentation des charges sociales sur les salaires liés à la diminution des contrats aidés

Répartitions des charges en 2018



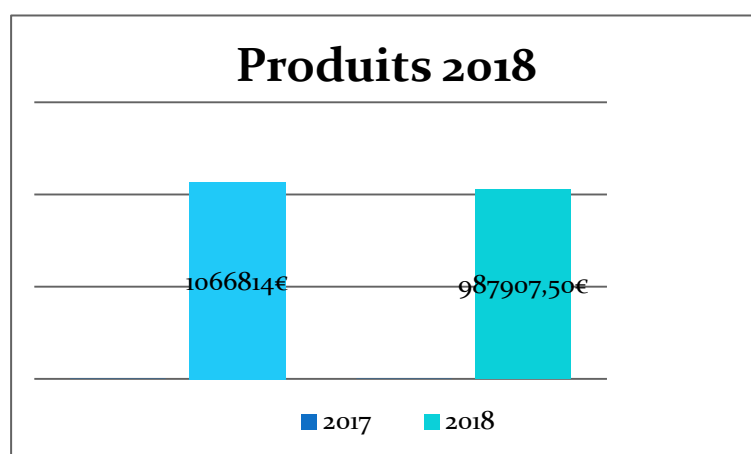
Les postes les plus importants ;

Le poste des charges de personnels avec 57 % par rapport au total des charges et le poste achat avec 18 % mais en net diminution rapport à 2017

le poste autres services est à 15% il a augmenté par rapport à 2017 correspondant à une hausse du personnel mis à disposition. (MAD). (cantine, périscolaire, portage de repas)

Les produits :

PRODUITS	REALISE 2017	REALISE 2018
TOTAL 70 Rémunération des services	570 317,88	536 225.19
TOTAL 74 subventions exploitations	274 523,95	286 175.71
TOTAL 75 autres produits gestion courante	56 103,30	48 601.87
TOTAL 76 produits financiers	576,53	580 .86
TOTAL 77 Produits exceptionnels	41 287,13	14 271.10
TOTAL 78 reprise S/amortissements	15 100,99	30 174.46
TOTAL 79 Transfert de charges	108 904,30	71 878.29
R2SULTAT DEFICIT		39 134.59
TOTAL des produits	1 066 814,08	1 027 042.07

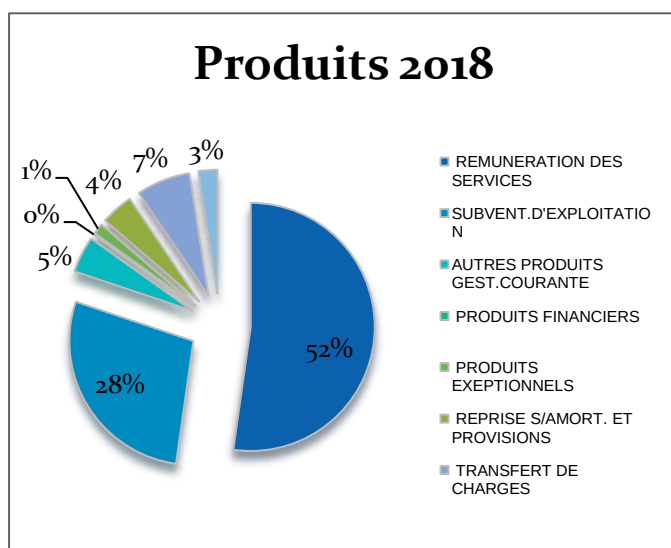


Poste 70 :

- Diminution du taux d'occupation au multi accueil
- Diminution des repas à domicile
- Diminution du remboursement des frais de fonctionnement par la mairie de Brienne
- Augmentation des prestations CAF et MSA

Poste 74 :

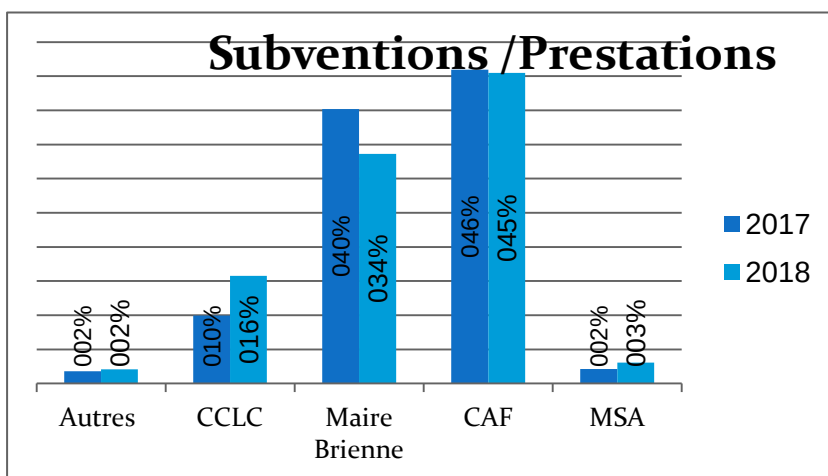
- Augmentation des subventions d'exploitations (+11700€), malgré une diminution de la subvention d'exploitation de la mairie de Brienne Le Château (-34493€) et de l'arrêt de la subvention fonds propres de la CAF (- 20000€)



Répartitions des produits

La rémunération des services correspond à 54% du total des produits, il s'agit des prestations de services (animations globale et famille, crèche, accueil de loisirs, usagers de la crèche et de l'accueil de loisirs, du service de repas à domicile). En 2017, nous étions à 53.45% du total des produits, Soit moins de 34 092€ de recettes.

Les subventions d'exploitations représentent 29% du total des produits, il s'agit essentiellement des subventions de la petite-enfance, de l'accueil de loisirs par la mairie de Brienne et la subvention de fonctionnement de la MSA et de la convention péri et extrascolaire de la CCLC. En 2017, nous étions à 25,73% du total des produits.



Si nos subventions d'exploitations ont diminuées, nous constatons une augmentation des prestations de services par rapport à 2017.

Le budget prévisionnel 2019

CHARGES	2019
TOTAL 60 Achat	182 824
TOTAL 61 Services extérieurs	30 805
TOTAL 62 Autres services extérieurs	177 599
TOTAL 63 Impôts et taxes	18 878
TOTAL 64 Charges de personnels	539 790
TOTAL 65 Autres charges	44 895
TOTAL 67 Charges exceptionnelles	525
TOTAL 68 Dotations amortissements	7 918
RESULTAT BENEFICE	
Total des charges	1 003 234

Poste 61 : Légère augmentation au niveau des achats (+ 2000€) car nous avons de nouvelles activités concernant les actions séniors

Une diminution essentiellement dûe au changement des contrats de location et de maintenance des photocopieurs et du tirage papier

Poste 62 : Une augmentation par rapport à 2018 (+ 23702) en raison des charges de fonctionnement de la mise à disposition de personnel pour la restauration scolaire sur une année complète au lieu de 4 mois en 2018 et des charges d'intervenants pour des animations séniors .

PRODUITS	2019
TOTAL 70 Rémunération des services	555 589
TOTAL 74 Subventions exploitations	335 277
TOTAL 75 Autres produits gestion courante	49 601
TOTAL 76 Produits financiers	579
TOTAL 77 Produits exceptionnels	6 118
TOTAL 78 Reprise S/amortissements	0
TOTAL 79 Transfert de charges	40 301
RESULTAT DEFICIT	15 769
TOTAL des produits	1 003 234

Poste 70 : par rapport à 2018 , une augmentation de la rémunération des services, s'expliquant par un montant supérieur à 2018 des prestations de services CAF, notamment l'animation globale au niveau du pilotage concernant l'accueil. (Prise en charge de 1.36 ETP)

Une augmentation du prix du repas pour le service du repas à domicile

Poste 74 : Augmentation des subventions d'exploitations par :

La conférence des financeurs ; label vie, l'Andra sur de nouveaux projets

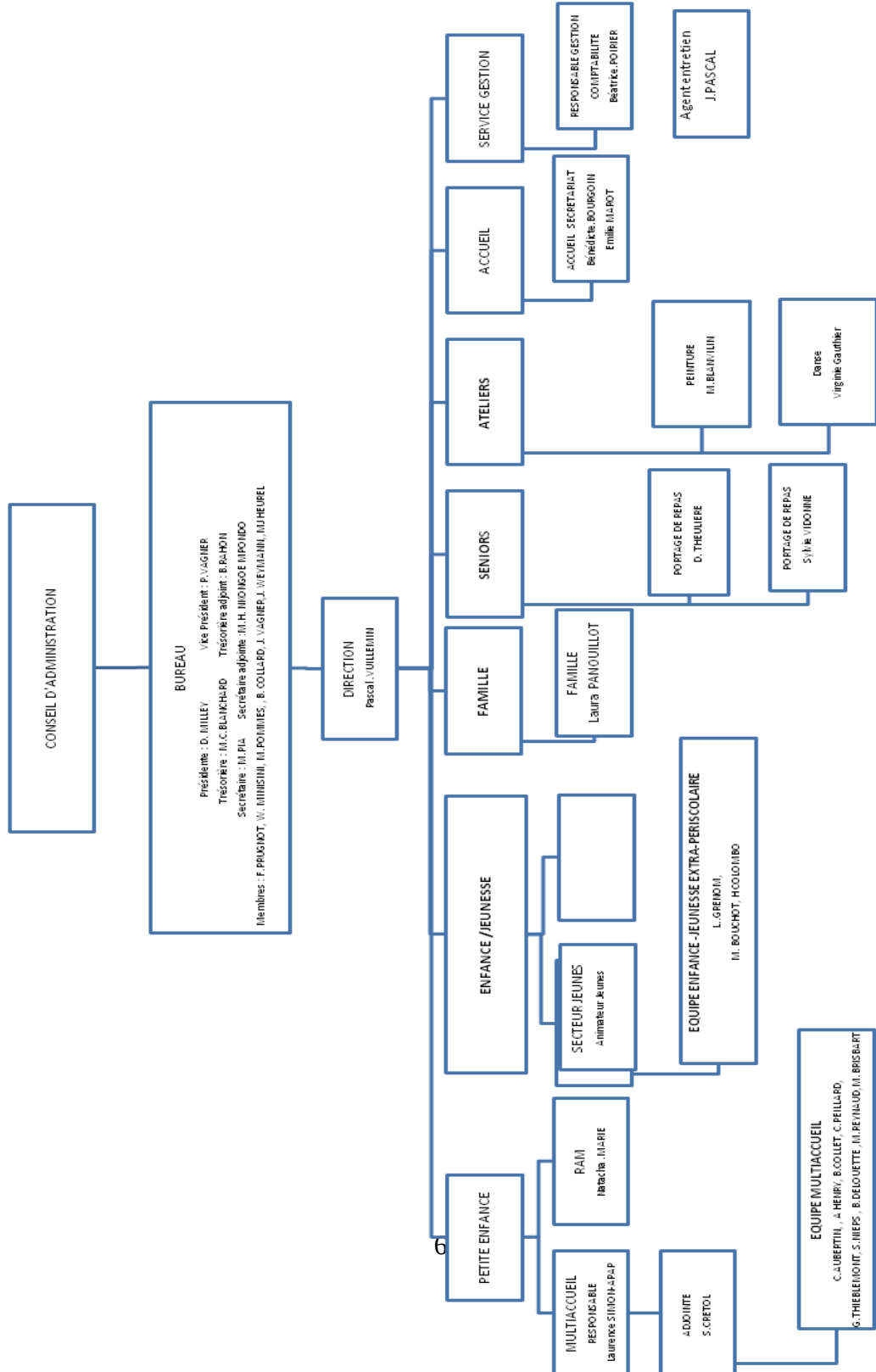
Les communautés de communes de Soulaines et de Piney (portage de repas et du RAM)

Annexes :

L'organigramme du personnel

Le rappel de la composition du CA

Liste et mouvement du personnel





Maison Pour Tous Centre Social
de la Région de Brienne
2 rue de Loménie
10500 BRIENNE LE CHATEAU
Tel : 03 25 92 91 91
Fax : 03 25 92 28 93

Liste Conseil d'administration Maison Pour Tous - Centre Social de la région de Brienne, 2 Rue de Loménie,
10500 Brienne le Château au 1^{er} décembre 2018

LES MEMBRES ELUS					
NOM	PRENOM	FONCTION	MANDAT	DATE nomination ou renouvellement	DATE DE FIN
MILLET	Danielle	Présidente	3 ans	2013	2019
VAGNER	Philippe	Vice-Président	3 ans	2017	2020
PIAT	Marcel	Secrétaire	3 ans	2013	2021
NKOUNGUE MPONDO	Marie-Hélène	Secrétaire adjointe	3 ans	2013	2021
BLANCHARD	Marie-Claire	Treasury	3 ans	2016	2019
RAHON	Brigitte	Treasury adjointe	3 ans	2018	2021
POMMES	Monique	Membre Bureau	3 ans	2016	2019
MINISNI	William	Membre Bureau	3 ans	2018	2021
HEUREL	Marie Jeanne	Membre Bureau	3 ans	2018	2021
WEYMAN	Jacqueline	Membre Bureau	3 ans	2018	2021
BONFILS	Nicole	Membre du CA	3 ans	2016	2019
PRUGNOT	Françoise	Membre du CA	3 ans	2017	2020
VAGNER	Josette	Membre du CA	3 ans	2018	2021
DURAND	Raymond	Membre du CA	3 ans	2016	2019
MATHIEU	Bernard	Membre du CA	3 ans	2017	2020
COLLARD	Bernadette	Membre du CA	3 ans	2018	2021

LES MEMBRES DE DROIT (voix consultative)			
NOM	PRENOM	FONCTION	ORGANISME
DILICQ	Nicolas	Député - Maire	Commune de Brienne le Château
GIRARD	Marie-Odile	Adjointe	Commune de Brienne le Château
CHAUCHUPOIN		Président	Communauté de Communes des Laes de Champagne
1 représentant			Communauté de Communes des Laes de Champagne
BOUILLON	Michel	Directeur	Fédération Départementale des MJC de l'Aube
LES MEMBRES ASSOCIES (voix consultative)			
NOM	PRENOM	FONCTION	ORGANISME
COUTORD	Jean-Marie	Conseiller Général	Conseiller Général du canton de Brienne
MORDIN	Jean-Jacques	Administrateur	CAF de l'Aube
1 représentant			MSA Sud Champagne
DALLEMAGNE	Philippe	Président	Communauté de Communes de Soulaire
1 représentant			FRANCAS de Champagne Ardenne
ROBERT	Marie-Françoise	Administratrice	Association Brienne'Adem
1 représentant			Club des jeunes

21

Mouvement du personnel 2018

NOM	PRENOM	FONCTION	TYPE DE CONTRAT	DATE ENTREE	NOUVELLE MESE	DATE SORTIE	Durée	Nbre	ETP
Secteur Enfance Jeunesse									
BAYON	Wendy	Animatrice	CDD Plein tem	01/09/2015		13/07/2018	3 ans	854,52	0,47
BLANVILIN	Monique	Animatrice	CDI Temps Pa	01/10/2012				356,08	0,20
BOURQUIN	Cécile	Animateur	CEE	16/07/2018		03/08/2018	15 jours		
COLOMBO	Hugo	Animateur	CDD Plein tem	06/07/2016	05/07/2018	05/07/2019	3 ans	1692,65	0,93
DELOUETTE	Blandine	Animateur	CEE	09/07/2018		03/08/2018	24 jours		
DELOUETTE	Blandine	Animateur	CEE	27/08/2018		31/08/2018	5 jours		
DELOUETTE	Blandine	Animateur	CEE	22/10/2018		27/10/2018	6 jours		
GRENOM	Ludmila	Animatrice	CDI Plein tem	01/04/2011				1820	1,00
JACQUEMART	Lucile	Animatrice	CDD Temps Pl	15/01/2018		13/09/2018	9 mois	1233,58	0,68
JACQUILLET	Ponine	Animateur	CEE	09/07/2018		03/08/2018	27 jours		
JACQUILLET	Ponine	Animateur	CEE	27/08/2018		31/08/2018	5 jours		
JARDON	Lucie	Animatrice	CDD Plein tem	18/09/2017		02/03/2018	7 mois	278,84	0,15
JARDON	Lucie	Animatrice	CEE	23/04/2018		04/05/2018	12 jours		
KRAWEZYK	Estelle	Animateur	CEE	09/07/2018		03/08/2018	25 jours		
LONDERO	Rudy	Animateur	CEE	09/07/2018		13/07/2018	7 jours		
MONTAOUAKI	Fatimzhara	Animateur	CEE	09/07/2018		03/08/2018	27 jours		
SAINT CRIQ	Anne	Animatrice co	CDI Temps pl	17/12/2016				1820,04	1,00
THIERARD	Axelle	Animatrice	CEE	16/07/2018		27/07/2018	10 jours		
VANMANSART	Jade	Animateur	CEE	05/03/2018		09/03/2018	5 jours		
Secteur Administratif									
BOURGOIN	Bénédicte	Secrtaire d'a	CDI Temps pa	25/02/2016				1248	0,69
MARIE	Natacha	Responsable	CDI temps pa	04/09/2000				1755	0,96
MAROT	Emilie	Agent Admini	CDI Temps pa	28/06/2017				1248	0,69
PANOUILLOT	Laura	Referente Fa	CDI temps pa	09/01/2017				1668,35	0,92
POIRIER	Béatrice	Responsable	CDI temps pa	03/06/1991				1152	0,63
Secteur Batiment									
AUGER	Isabelle	Agent d'entre	CDD temps pa	29/01/2018		25/11/2018	11 mois	611,5	0,34
PASCAL	Fanjatiana	Agent d'entre	CDI temps pa	22/08/2016				315,79	0,17
Secteur Portage de Repas									
THEULIERE	Daniele	Animatrice Pe	CDI Temps pa	16/03/2018				950,3	0,52
VIDONNE	Sylvie	Animatrice Pe	CDD Temps Pa	30/01/2017	29/01/2018	29/01/2019	3 ans	1040,04	0,57
ROULLE	Magali	Animatrice Pe	CDD Temps p	21/12/2018		08/01/2019	19 jours	41,25	0,02
Secteur Petite Enfance									
AUBERTIN	Claudie	Aide Auxiliair	CDI Temps Ple	01/05/2016				1820	1,00
BRISBARD-MI	Mélanie	Auxiliaire Pue	CDD Temps p	02/11/2018				287,62	0,16
BURLOT	Elodie	Agent d'entre	CDD Temps p	28/02/2017				1603,87	0,88
COLLET	Brigitte	Aide Auxiliair	CDI Temps Pa	23/08/1999				362,7	0,20
CRETOL	Séverine	Auxiliaire de	CDI Temps Ple	30/08/2004				1820	1,00
DECLERC	Anne	Agent d'entre	CDD Temps p	02/03/2018		30/04/2018	2 mois	249,6	0,14
HENRY	Adeline	Aide Auxiliair	CDI Temps Pa	01/10/2002				1755	0,96
HOWOLDT	Caitlin	Auxiliaire de	CDD Temps p	13/07/2018		27/07/2018	1 mois	75,83	0,04
HOWOLDT	Caitlin	Auxiliaire de	CDD Temps p	27/08/2018		30/09/2018	mois et 3 jo	248,5	0,14
MICHELOT	Roselyne	Auxiliaire de	CDI Temps pl	28/08/1995		28/09/2018		1323,03	0,73
NIEPS-PERRIN	Stéphanie	Auxiliaire de	CDI Temps pl	01/05/2016				1820	1,00
PEILLARD	Clarisse	Auxiliaire de	CDI Temps Pa	24/08/1998				0	0,00
PERROT	Valérie	Auxiliaire de	CDD Temps Pa	08/01/2018		26/07/2018	7 mois	509,02	0,28
PIOUD	Marie-thérès	Agent d'entre	CDI Temps Pa	07/05/2001		25/07/2018	ans et 2 m	141,38	0,08
RAMBOURG	Estelle	Auxiliaire Pue	CDD Temps P	04/09/2018		31/10/2018		146,60	0,08
RAMBOURG	Estelle	Auxiliaire Pue	CDI Temps Pa	02/11/2018		21/12/2018	1 mois et	211,66	0,12
REGNAUDT	Sonia	Agent d'entre	CDI temps Pa	03/09/2018				840,53	0,46
SALAVERRIA	Violaine	Auxiliaire de	CDD Temps Pa	03/03/2014		26/07/2018	ns et 4 m	333,96	0,18
SIMON-APAP	Laurence	Cadre Respor	CDI Temps Pa	09/11/2009				1755	0,96
THIEBLEMONT	Guylaine	Aide Auxiliair	CDI Temps pl	01/05/2016				1820	1,00
MISSIONNES								19,35	
HAVARD	Angélique	Service civique		10/10/2017		30/06/2018			
VUILLEMIN	Pascal	Directeur	Mise a dispo	01/04/2015					
ANCEL	David	Animateur re	GEDA	31/08/2018					
AUGER	Ophélie	Animatrice re	GEDA	11/09/2018					
DESCHARMES	Delphine	Animatrice re	GEDA	31/08/2018					
GRAPPINET	Célia	Animatrice re	GEDA	31/08/2018		02/09/2018			
HAVARD	Angélique	Animatrice Pé	GEDA	03/09/2018					
LONDERO	Rudy	Animatrice re	GEDA	31/08/2018					
VAROQUI	Stéphanie	Animatrice re	GEDA	31/08/2018					